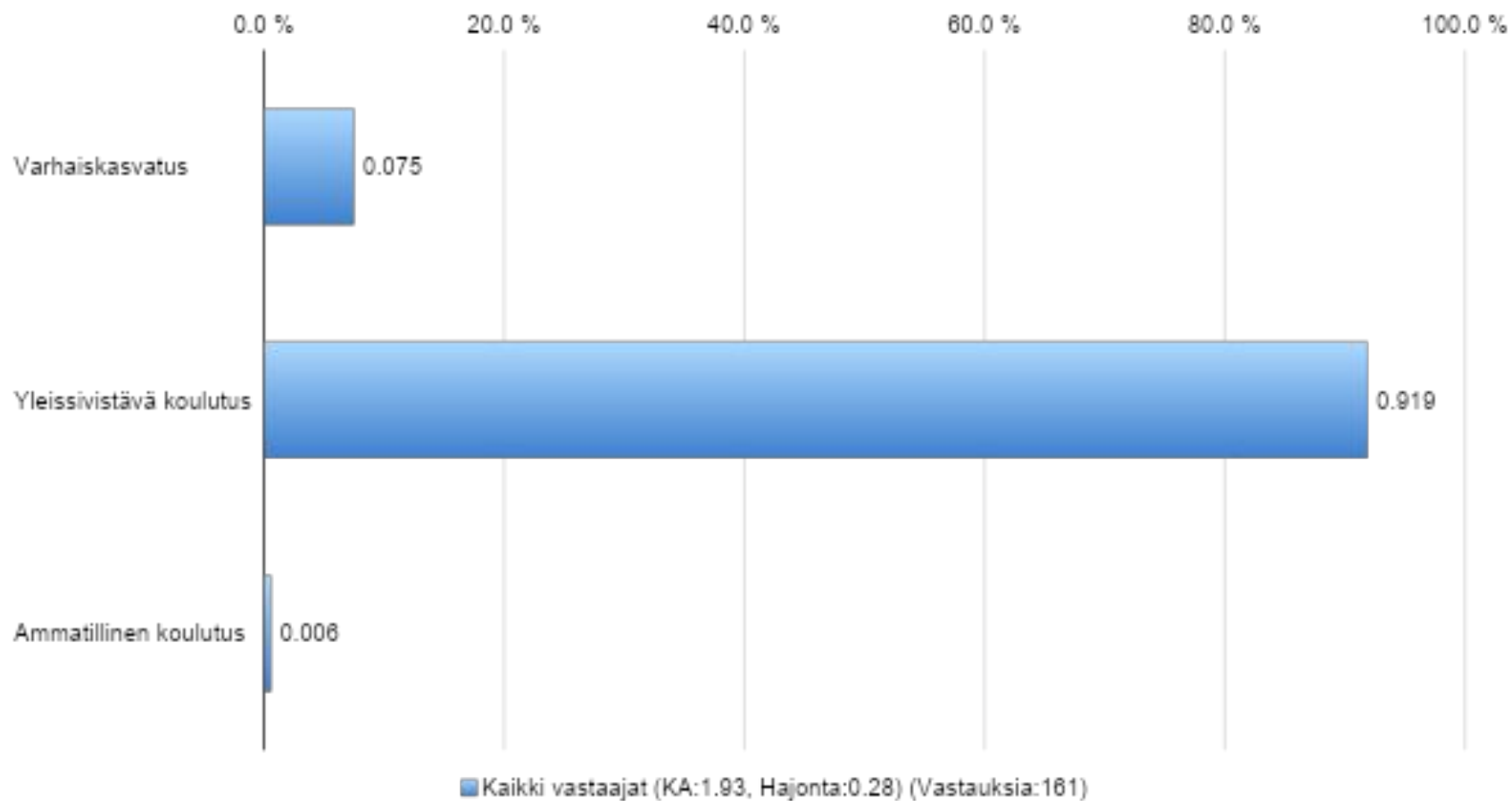


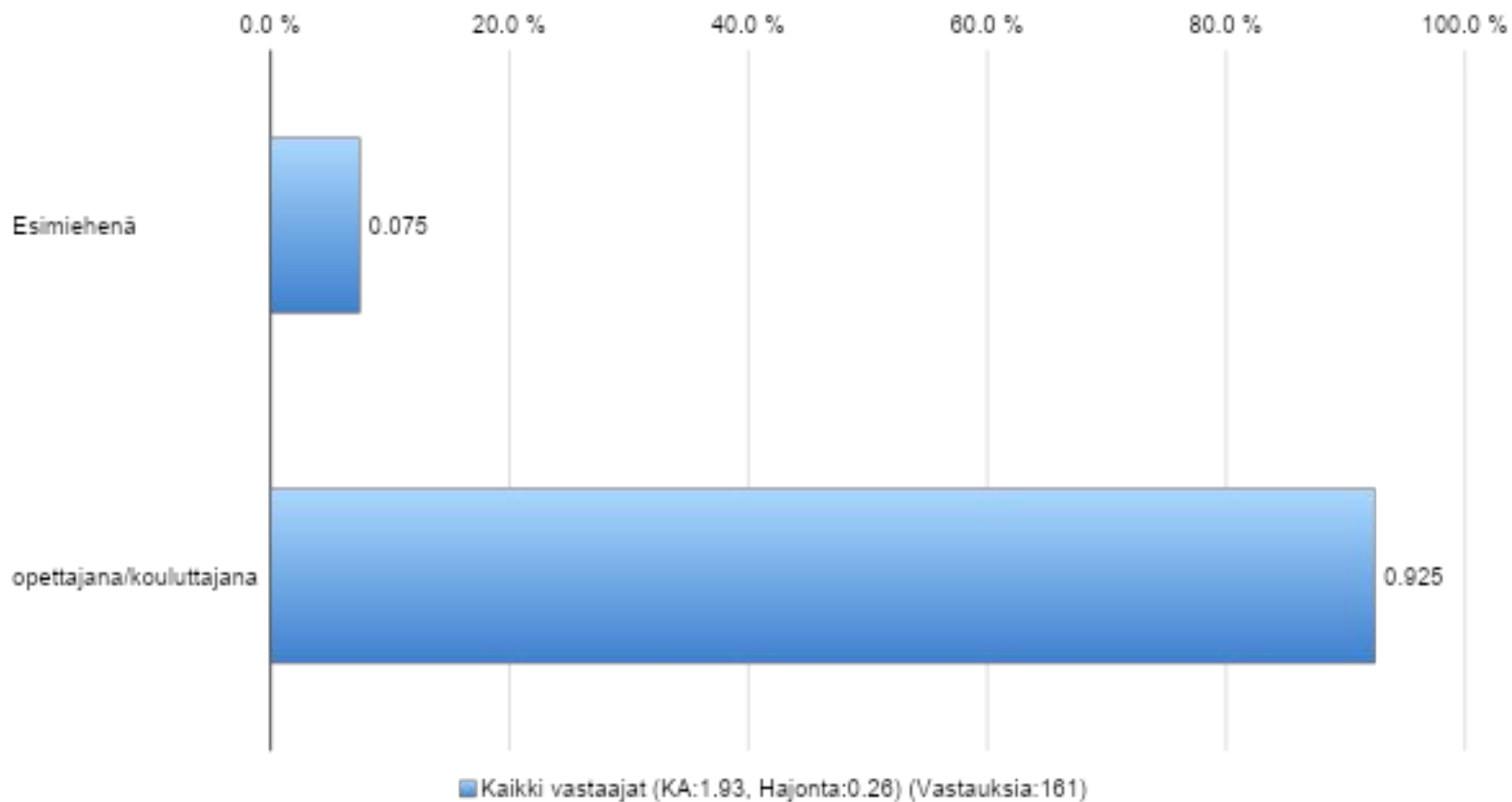
Työhyvinvointikysely 2021

26.4.2021

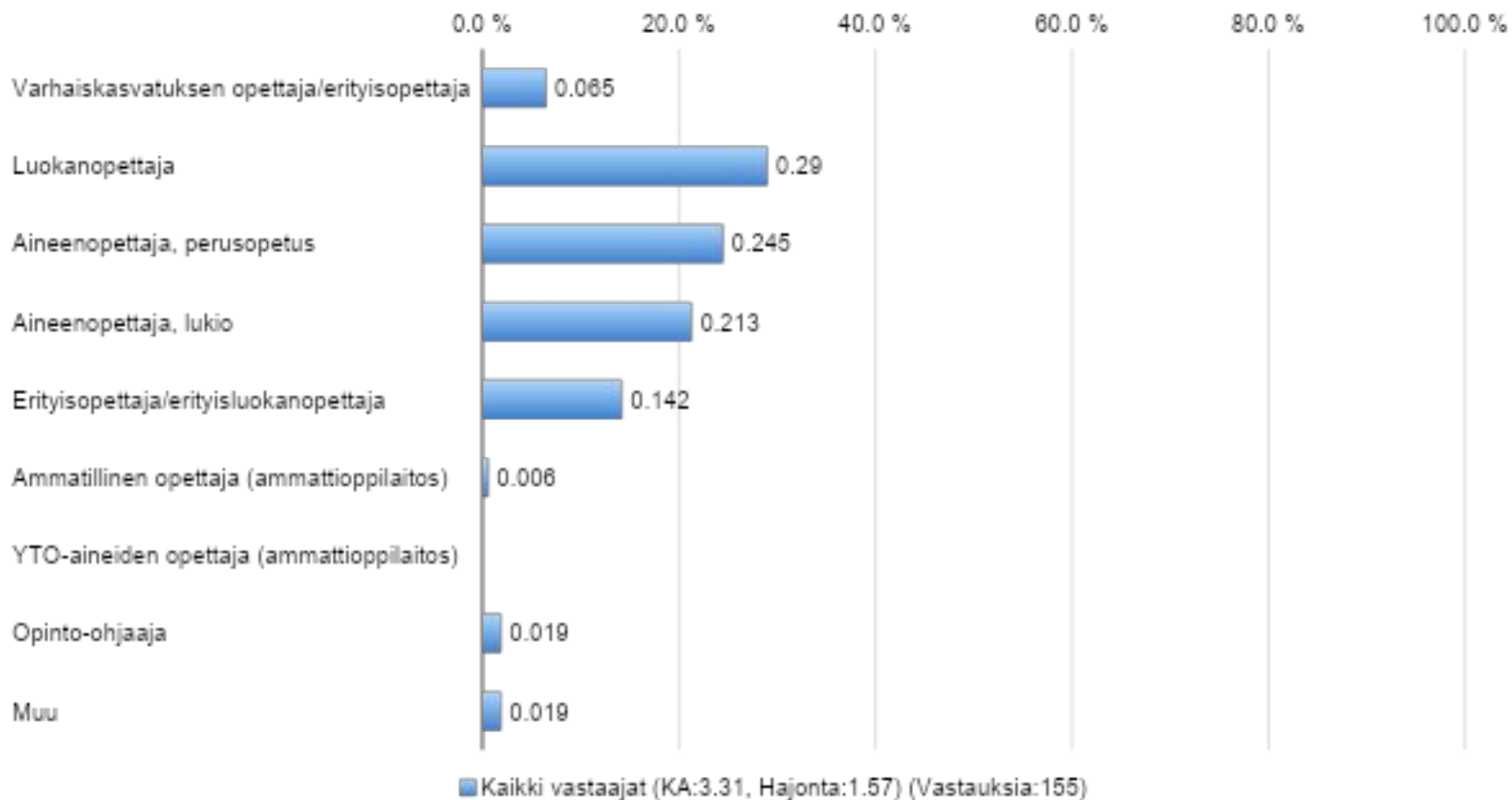
1. Vastaaajan jäsenryhmä



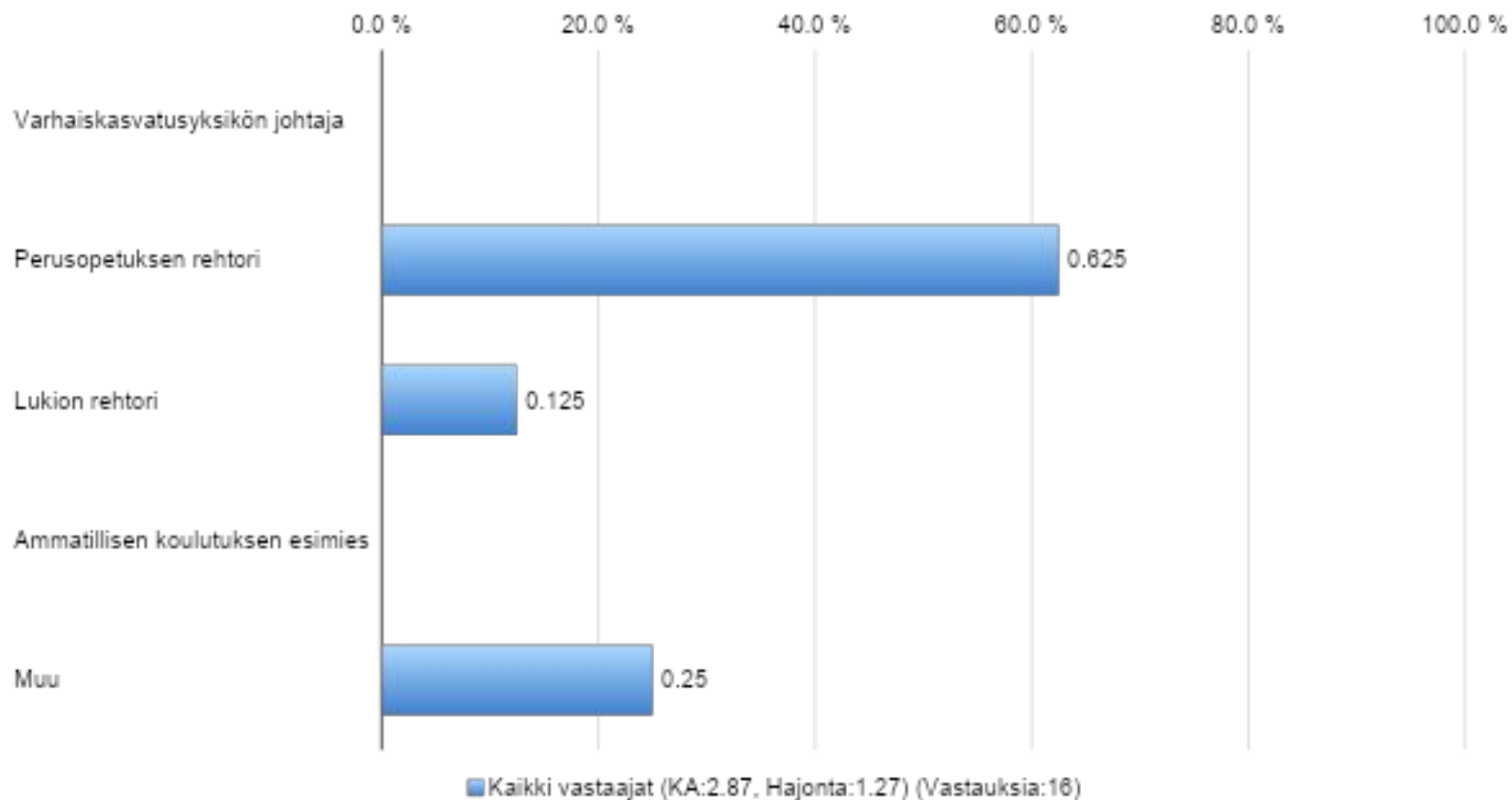
2. Työskentelen



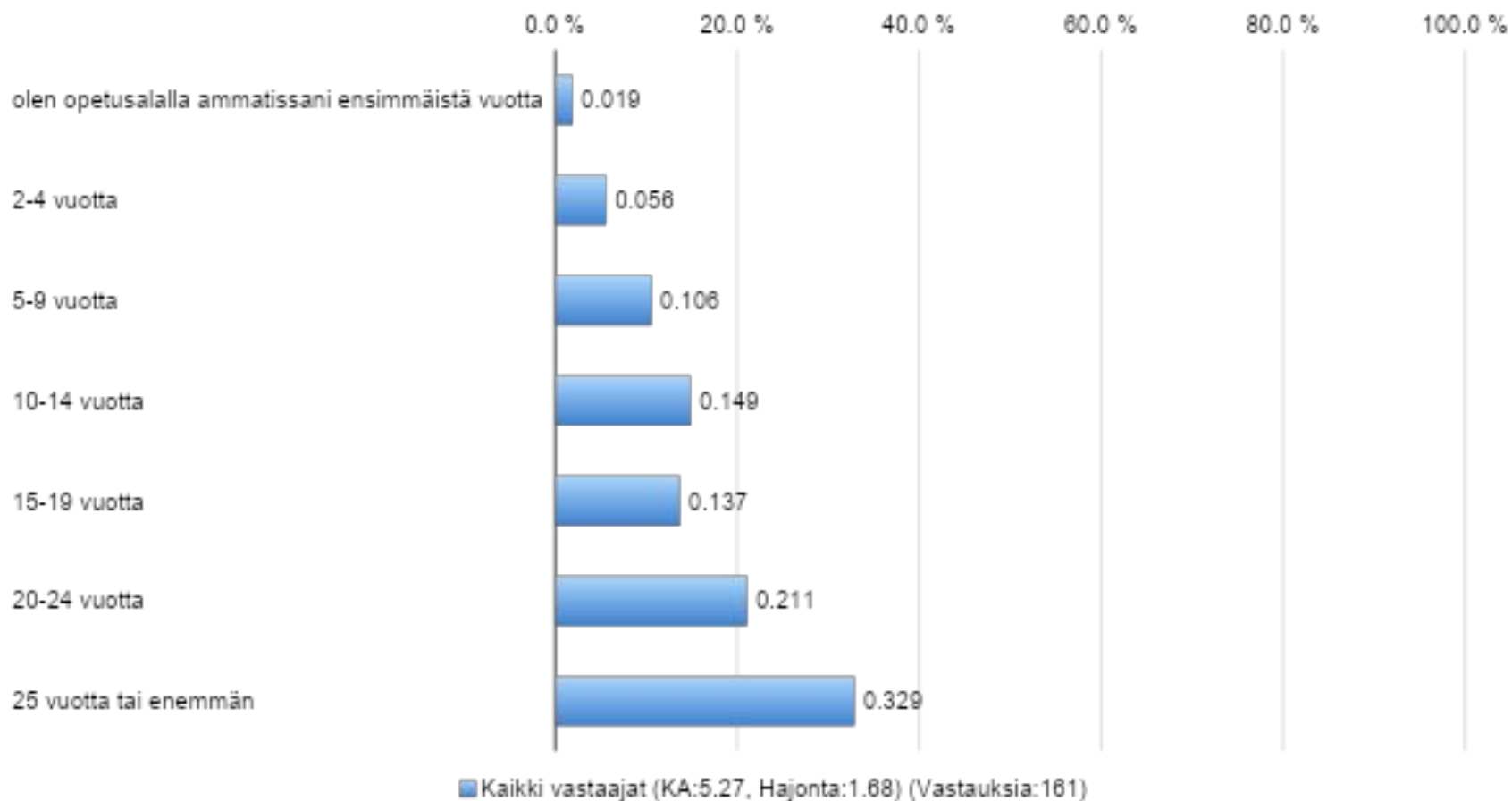
3. Pääasiallinen työtehtäväni opettajana



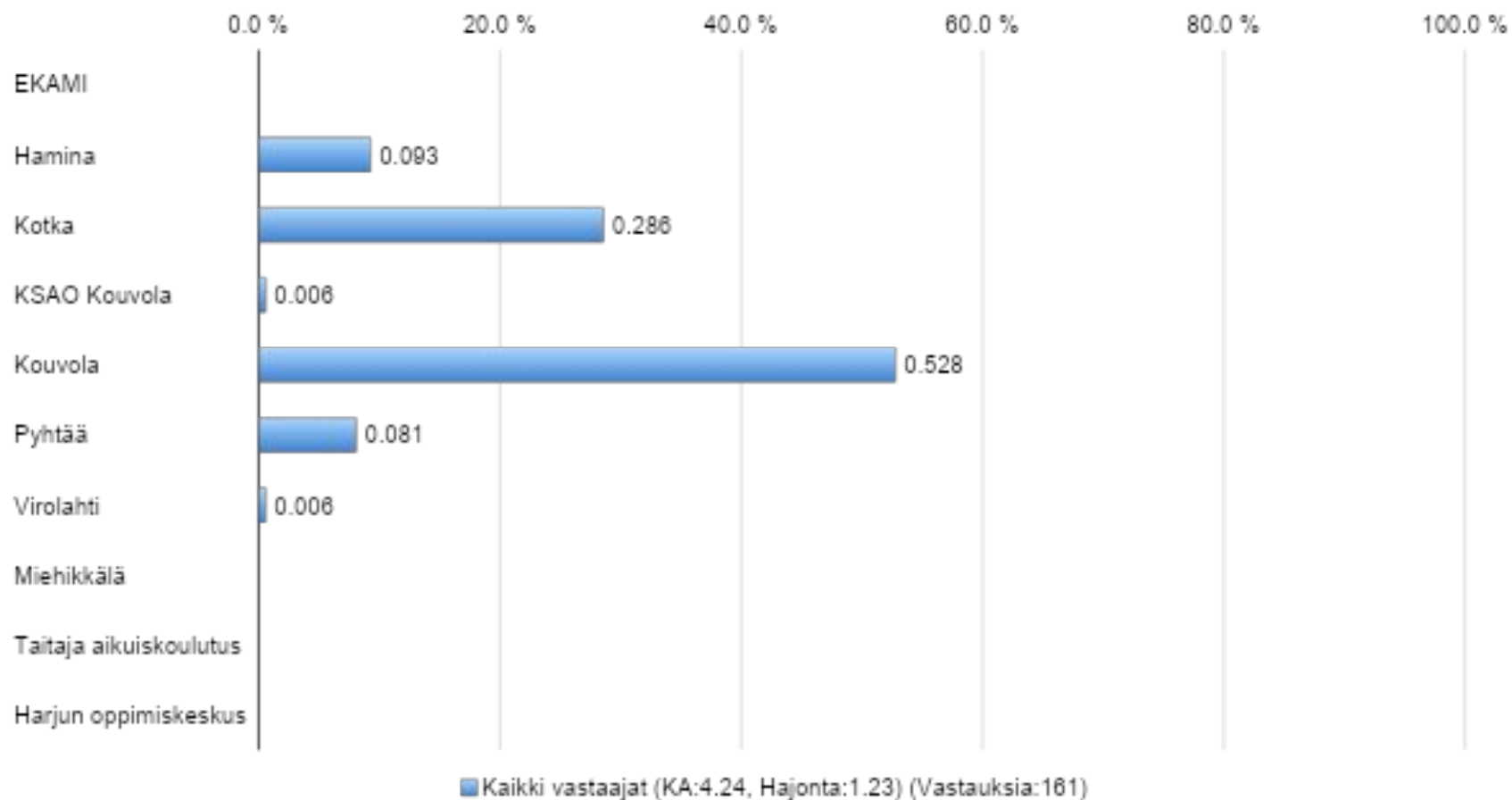
4. Pääasiallinen työtehtäväni esimiehenä



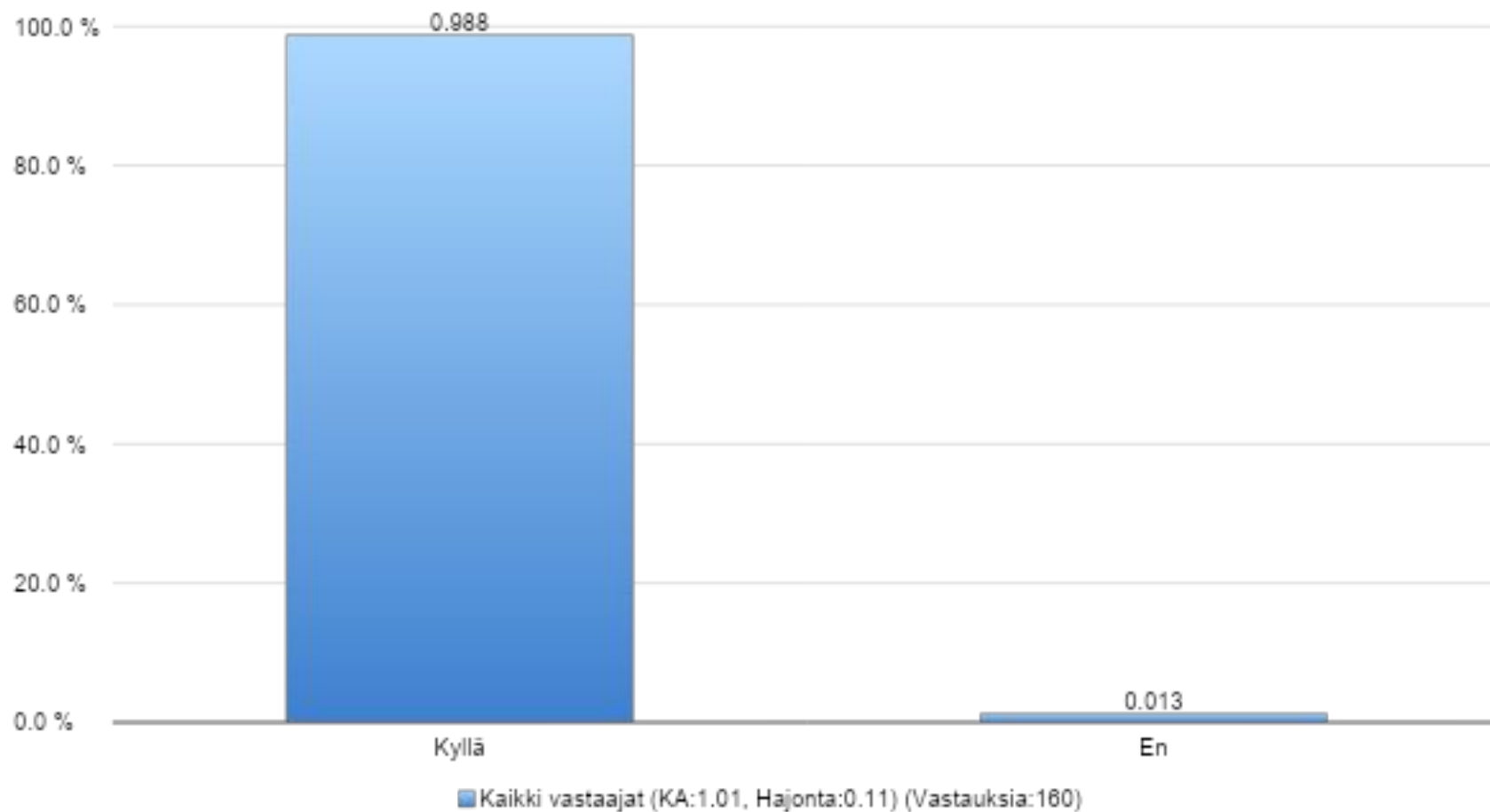
5. Olen työskennellyt opettajana ja/tai esimiehenä



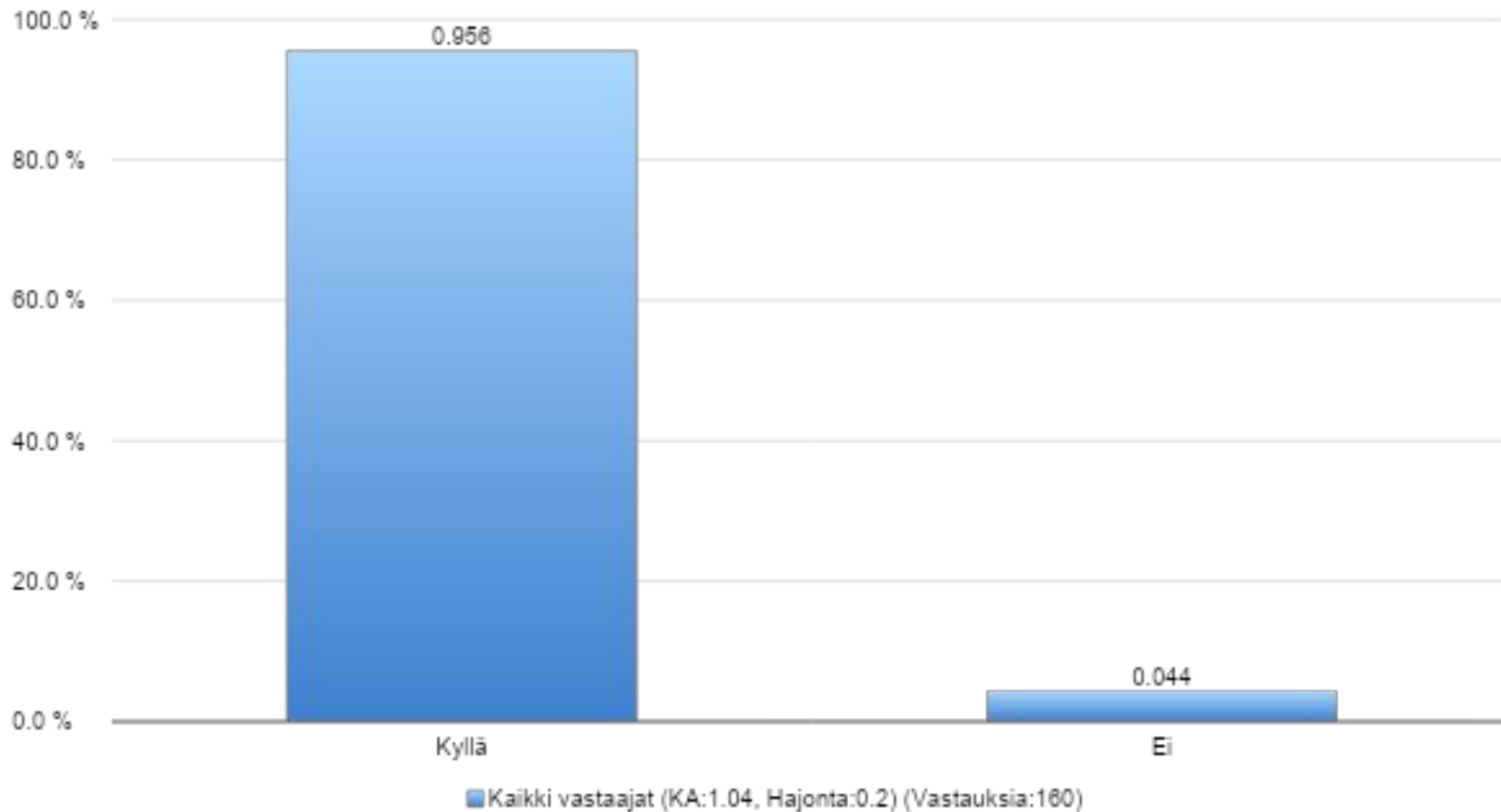
6. Työnantajani on



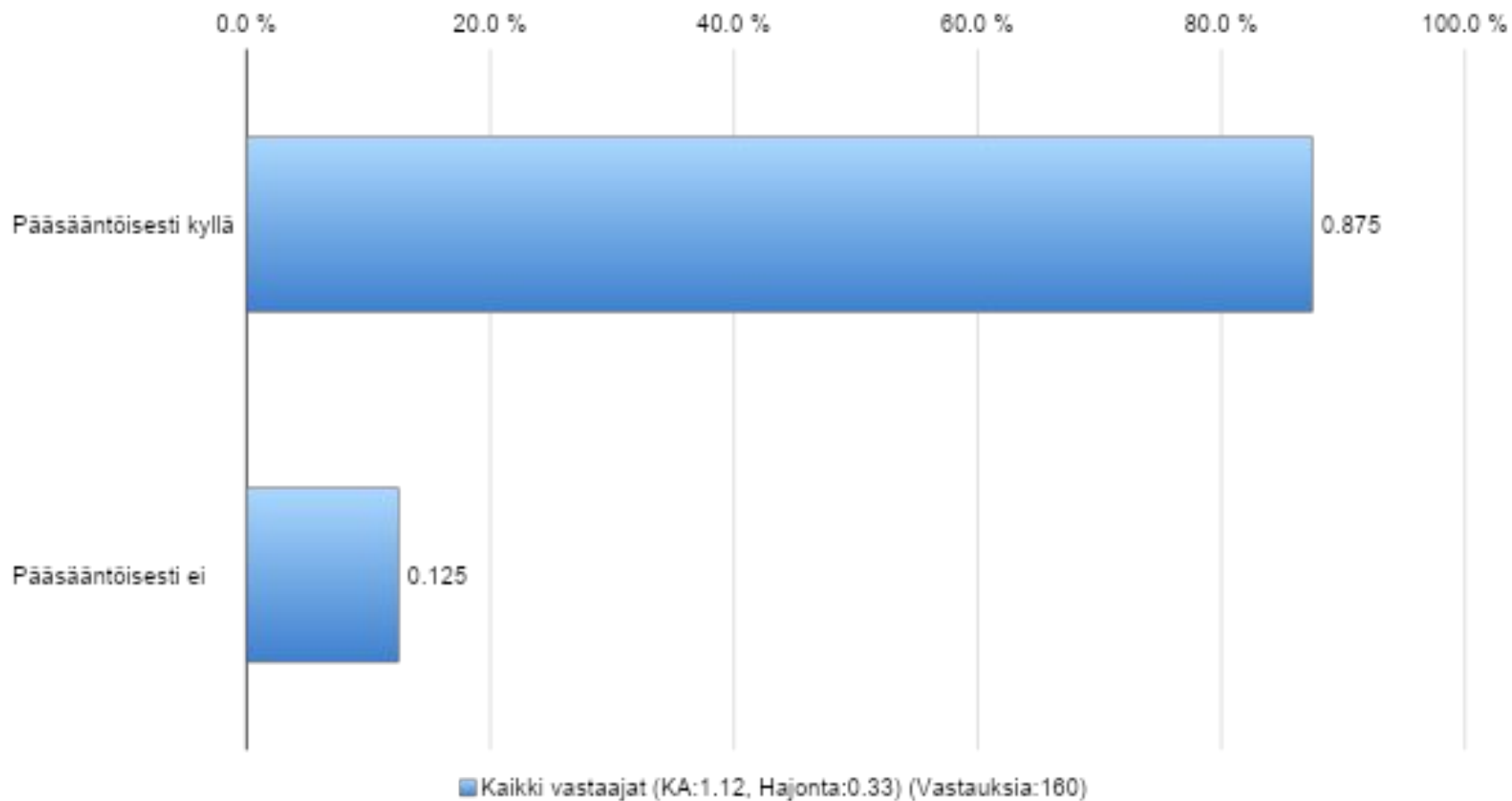
1. Tiedän työni tarkoituksen?



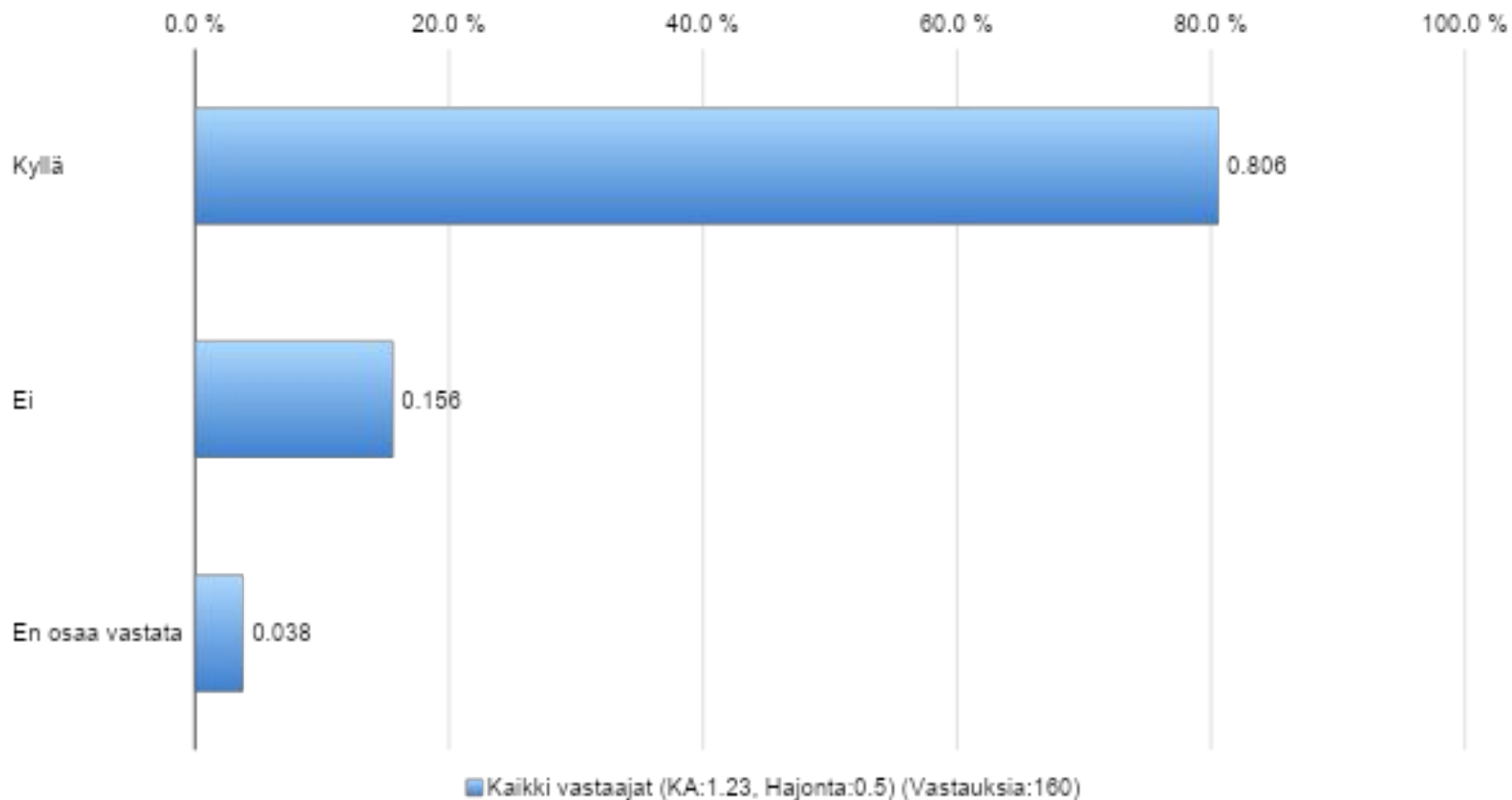
2. Osaamiseni vastaa työtehtäviäni



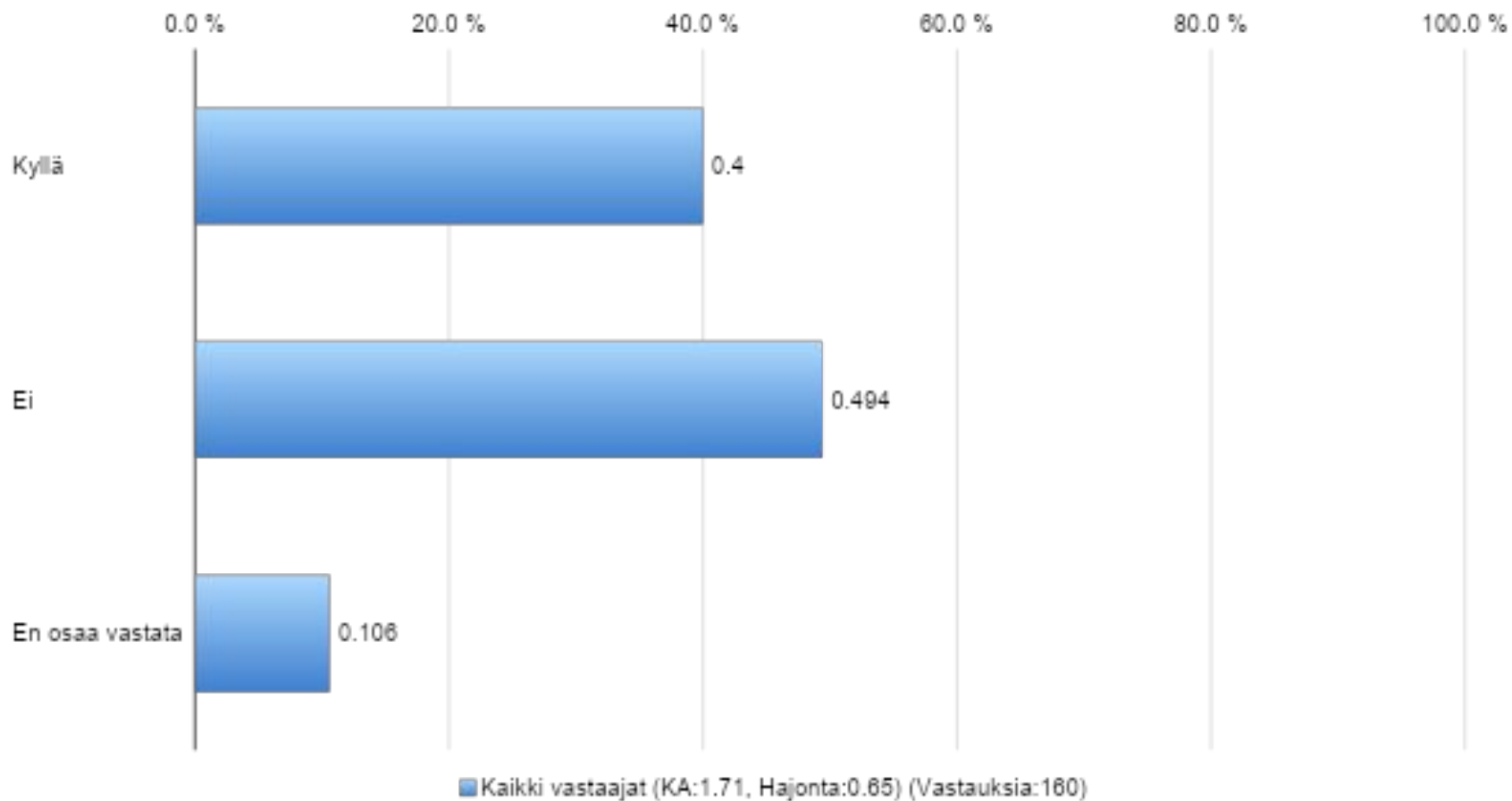
3. Työni on innostavaa



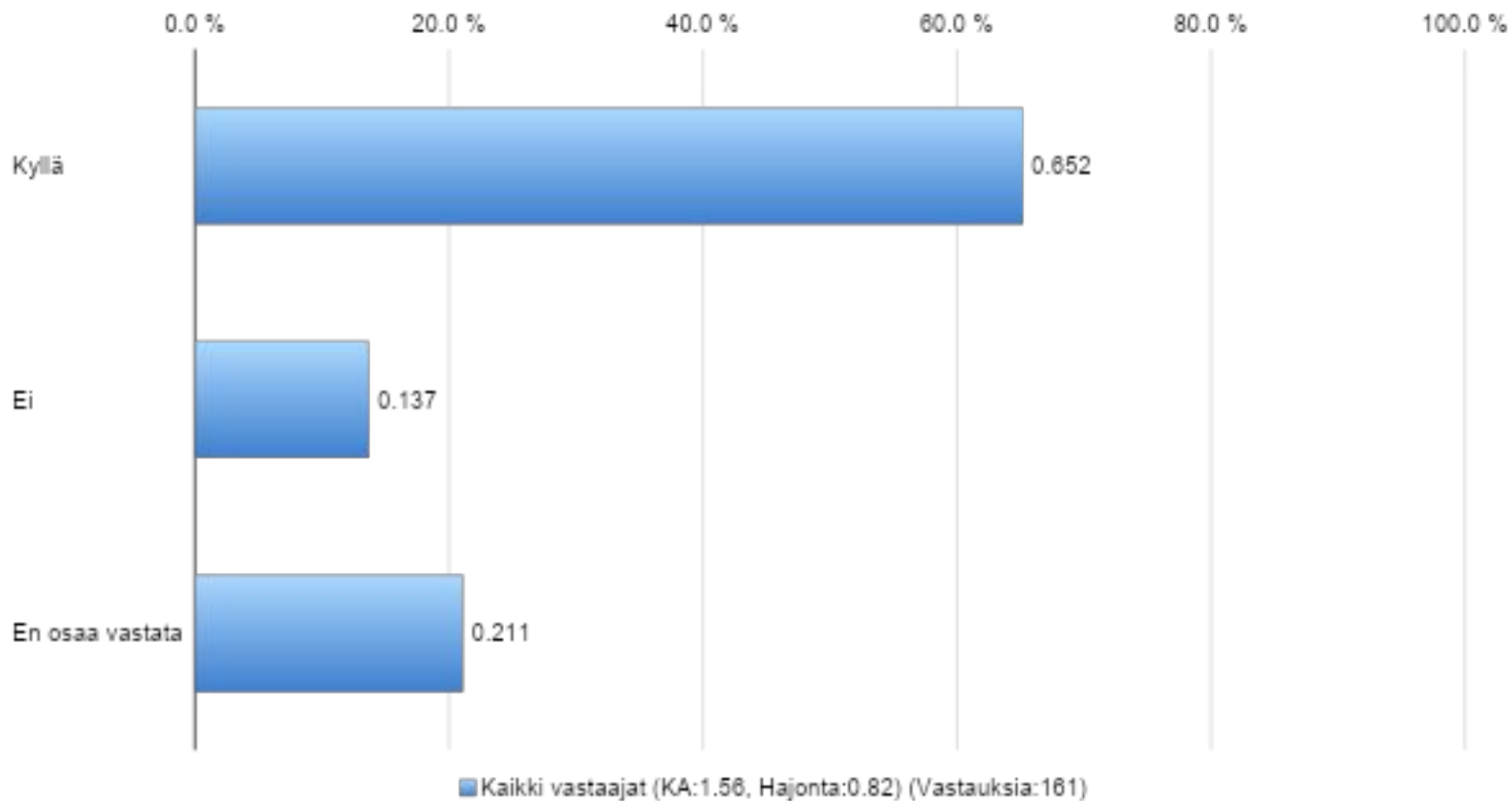
4. Työnjako työpaikallani on selkeä



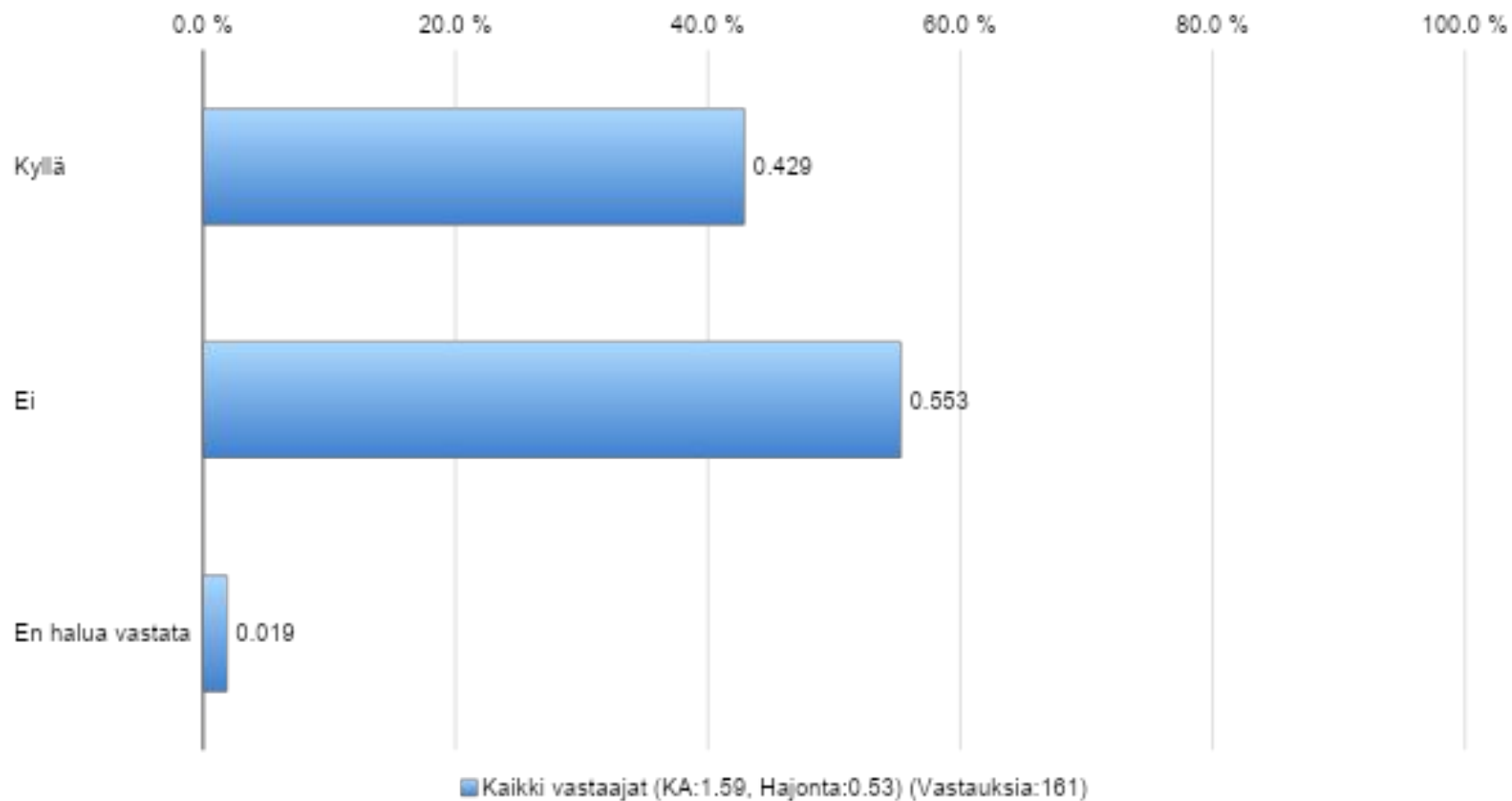
5. Työaikani on mitoitettu riittäväksi suhteessa työtehtäviini



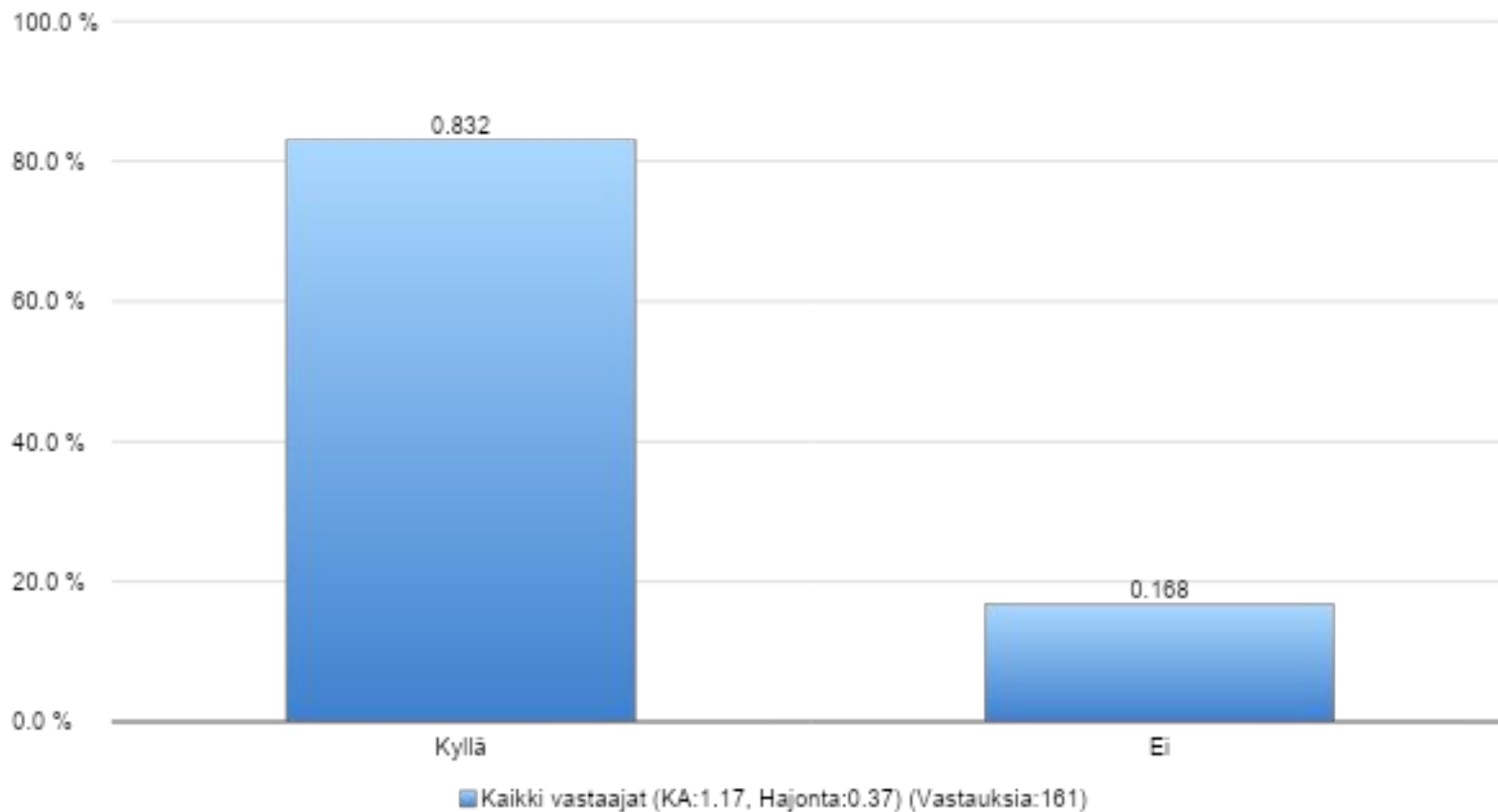
6. Lähin esimieheni suunnittelee työyhteisön toimintaa



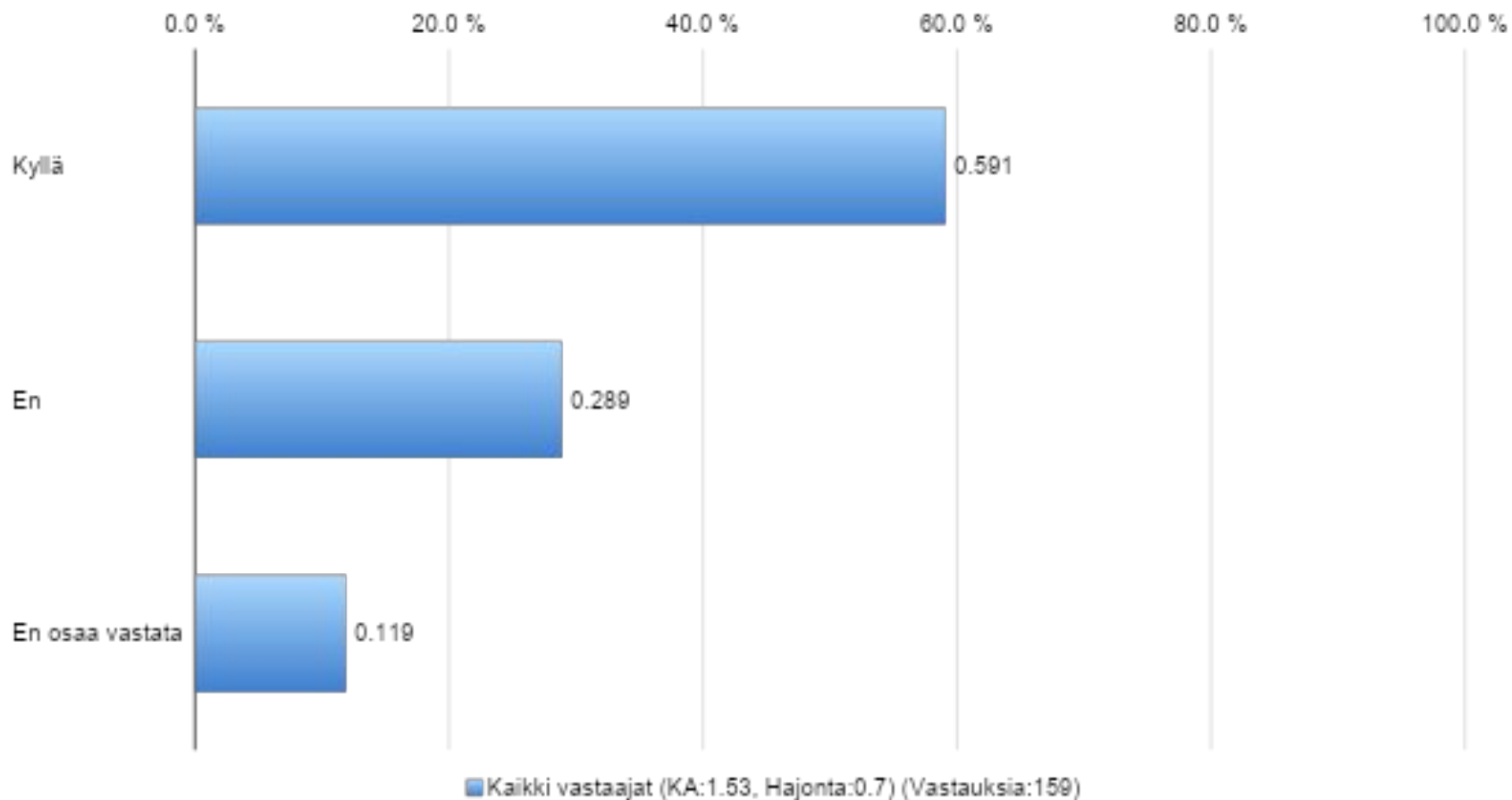
7. Minulla on aikaa tehdä työni hyvin



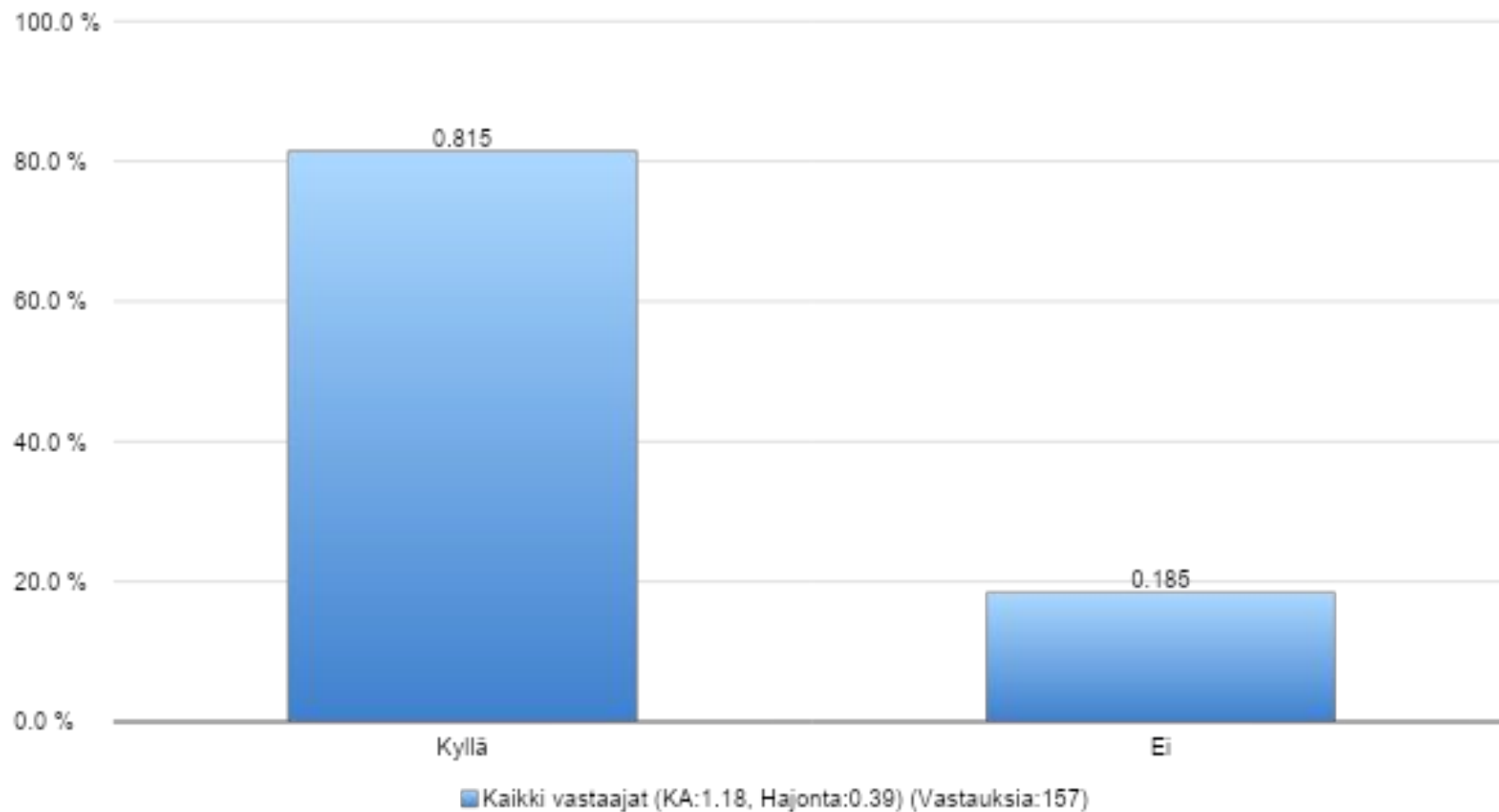
8. Aamulla on mukava mennä töihin



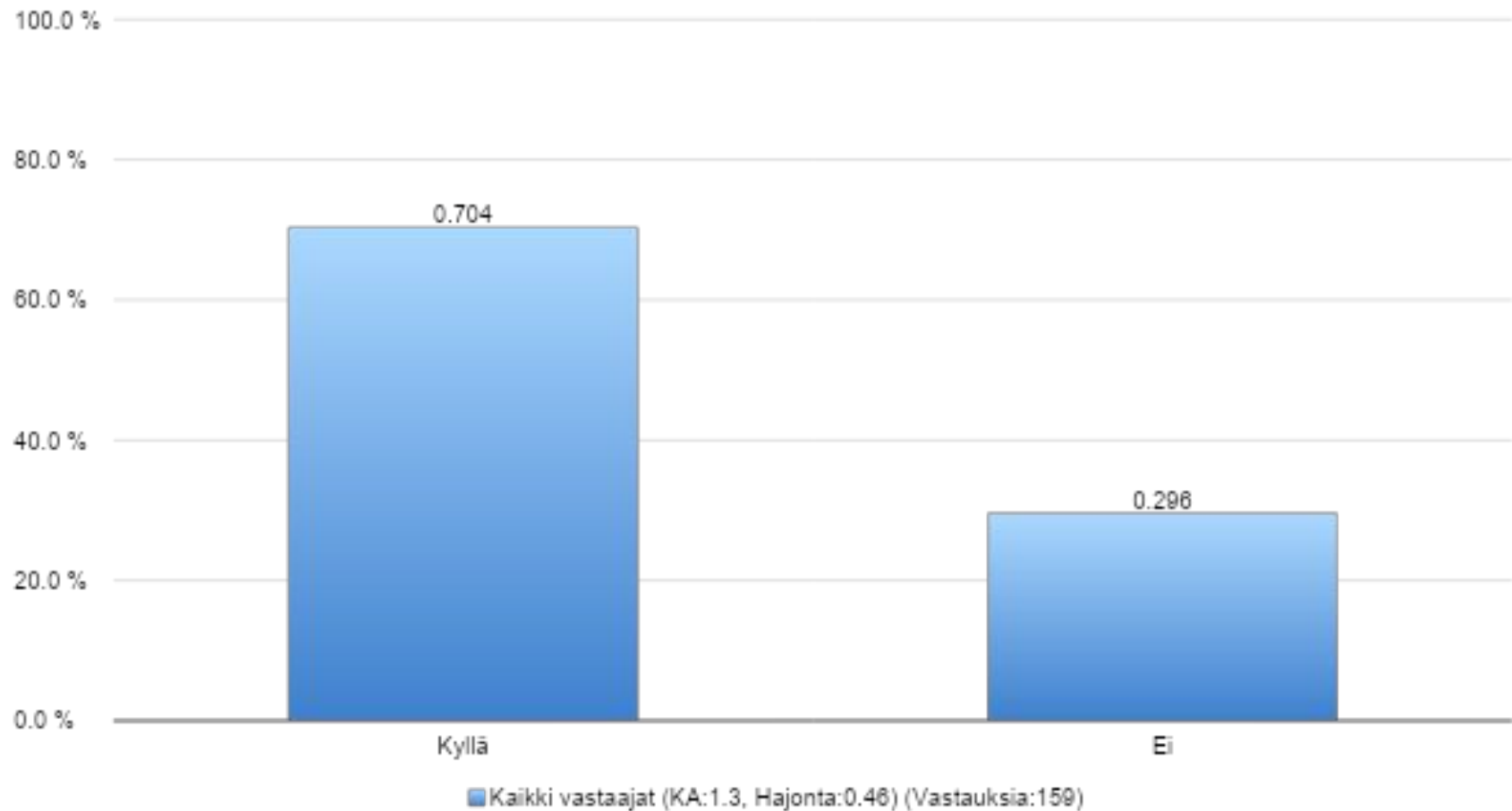
9. Voin vaikuttaa riittävästi omaa työtäni koskeviin asioihin



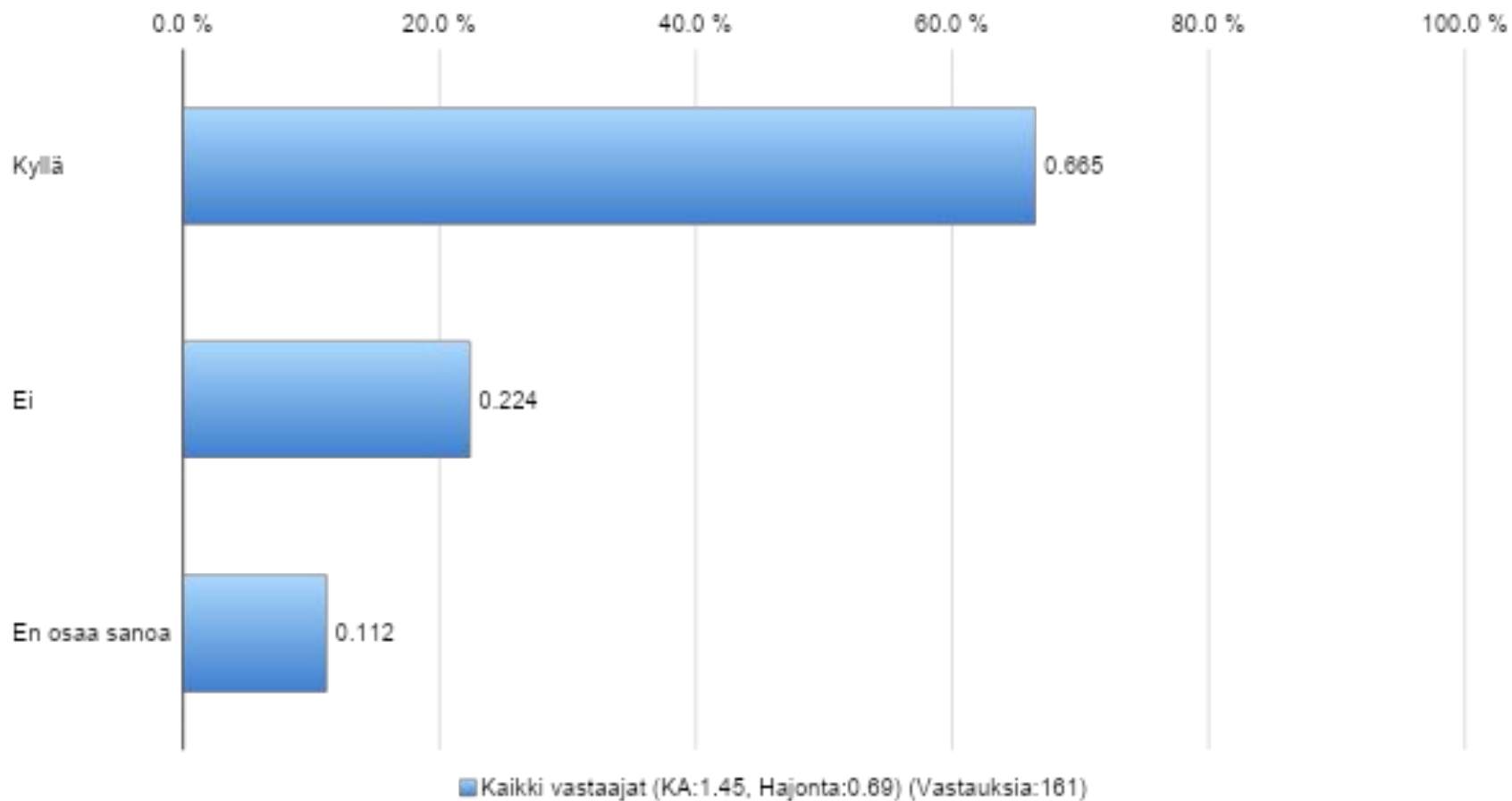
10. Esimieheni tukee minua työni tavoitteiden saavuttamisessa



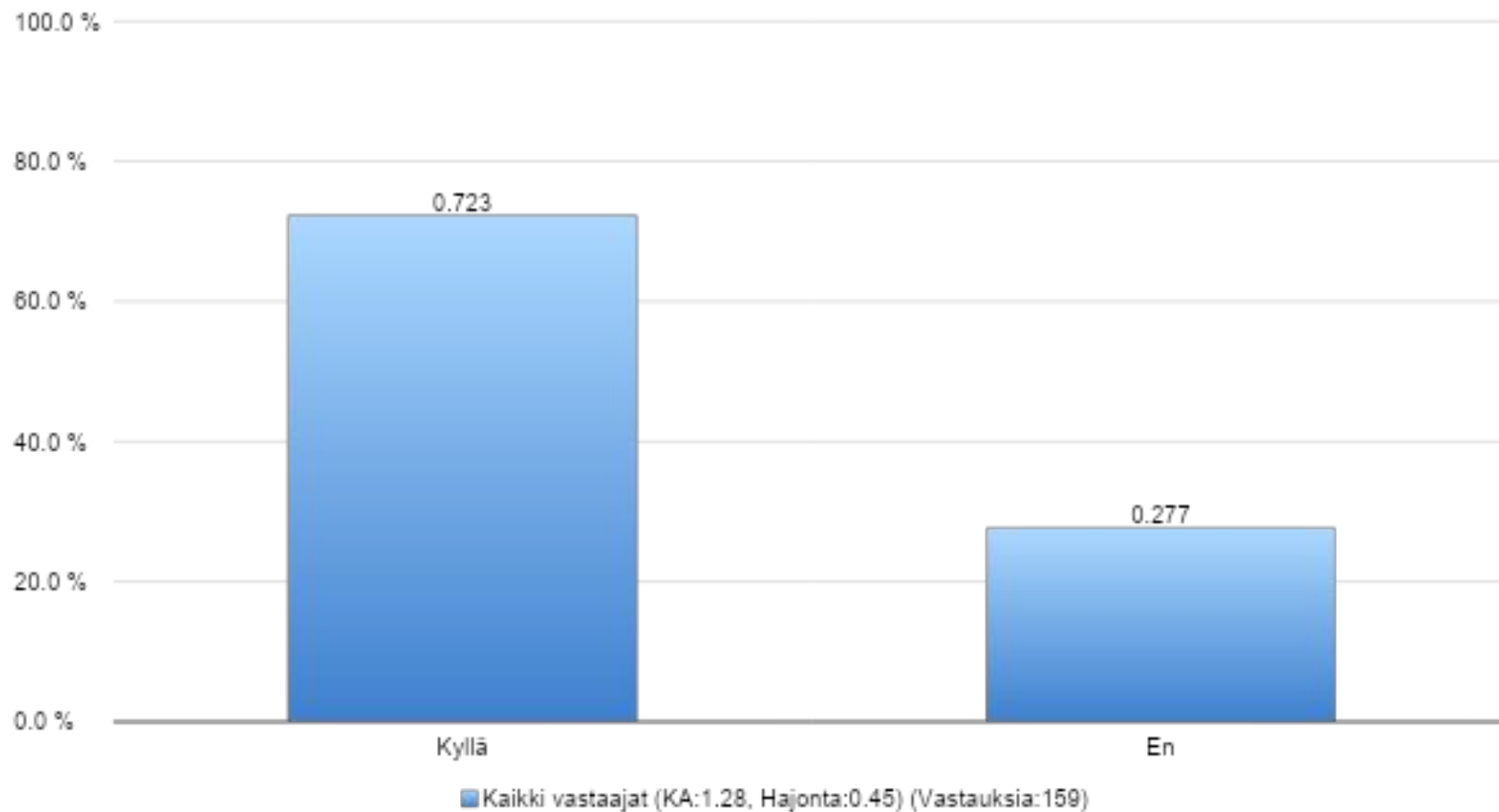
11. Voimavarani riittävät työtehtävieni tekemiseen



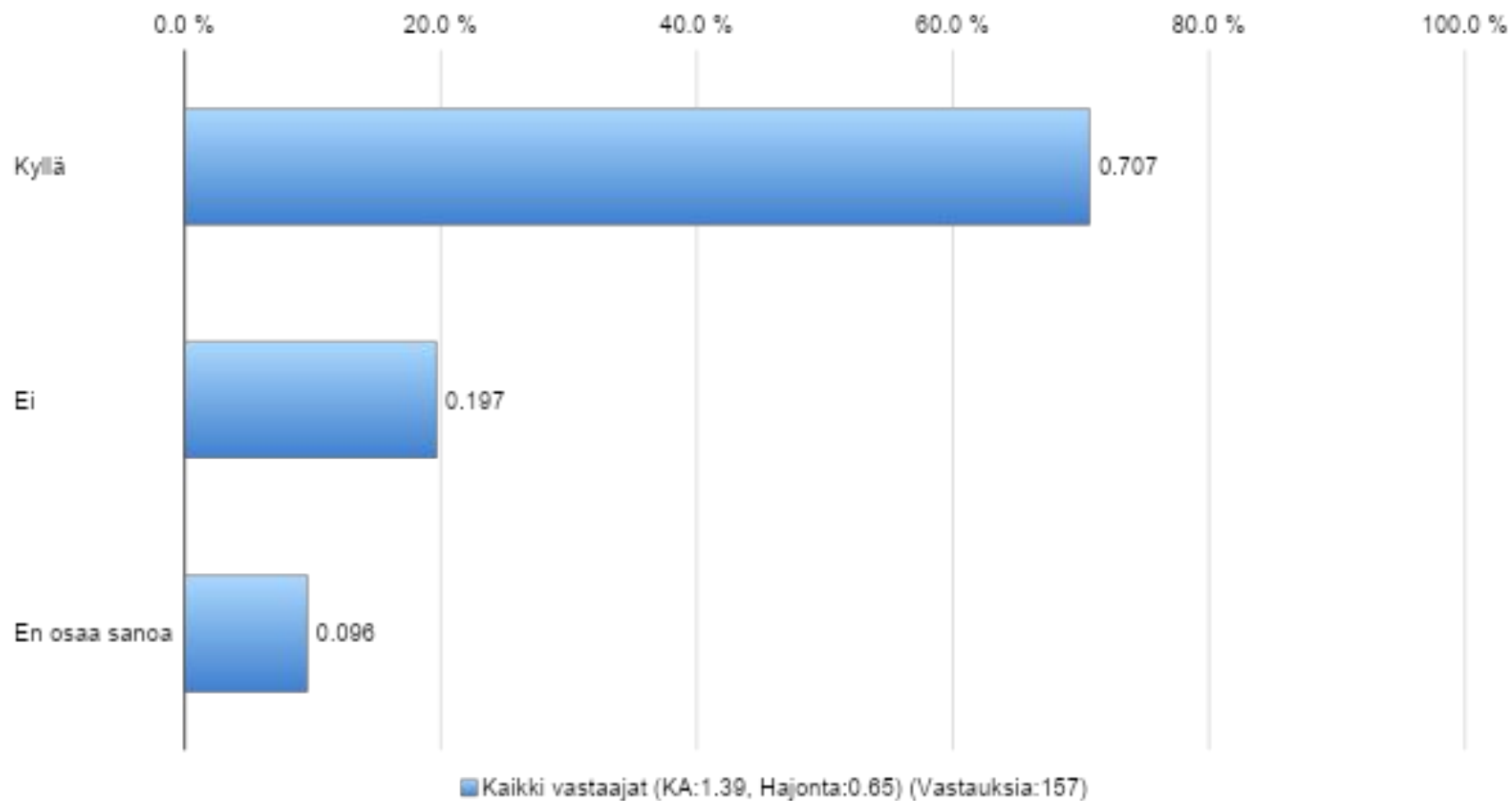
12. Minulla on hyvät työskentelyolosuhteet



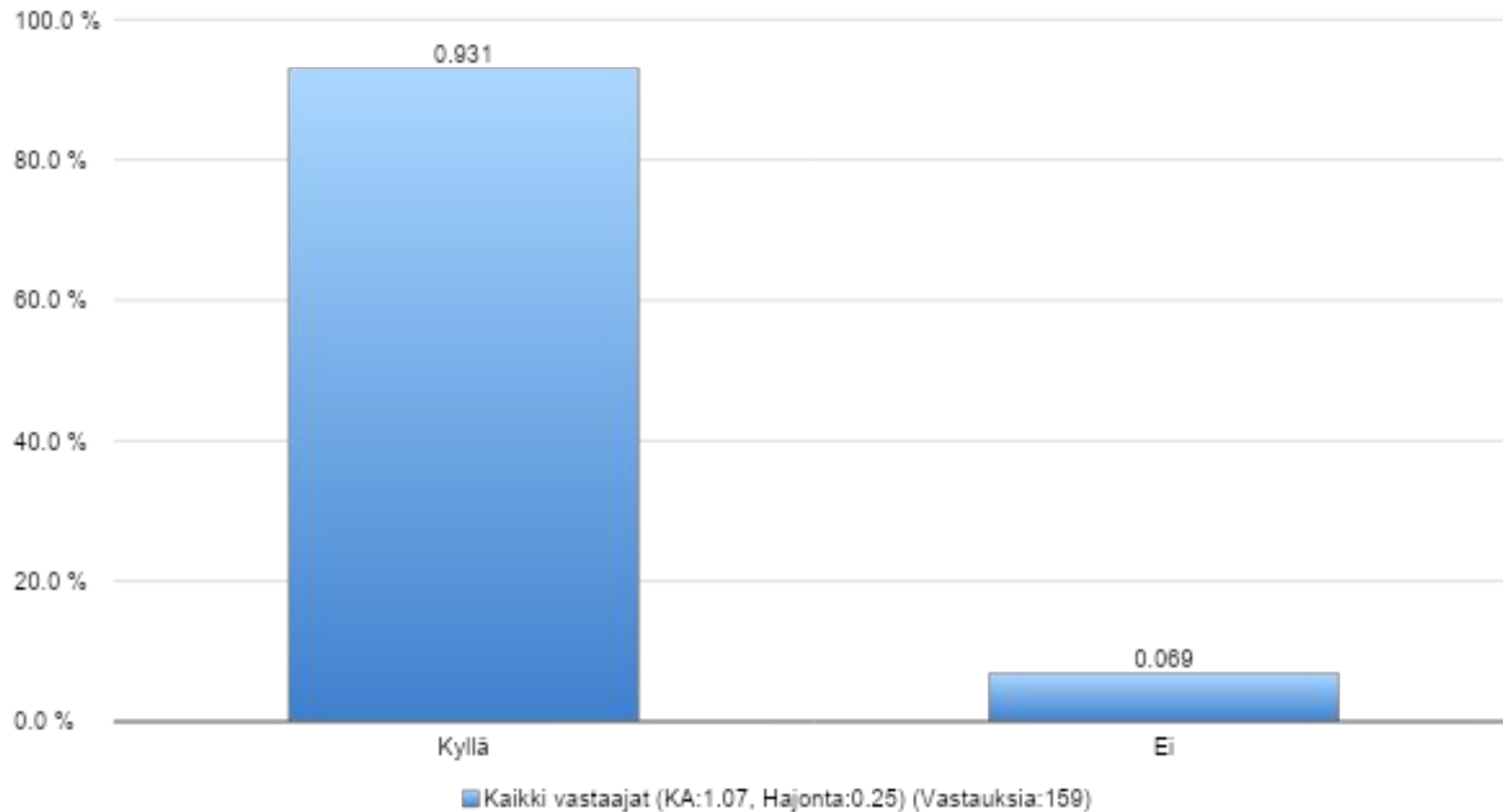
13. Koen työtilat viihtyisiksi



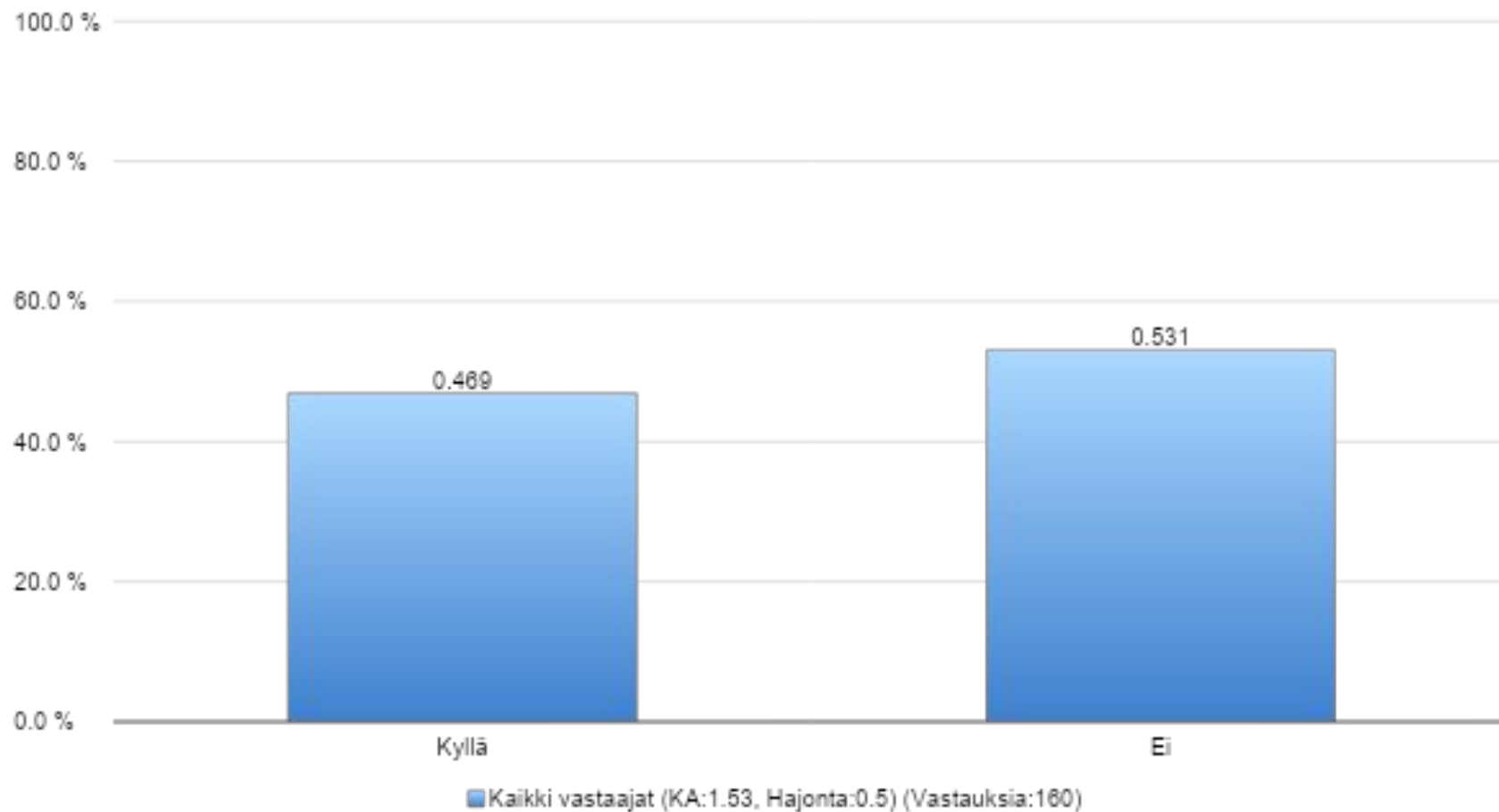
14. Ilmanlaatu on hyvä



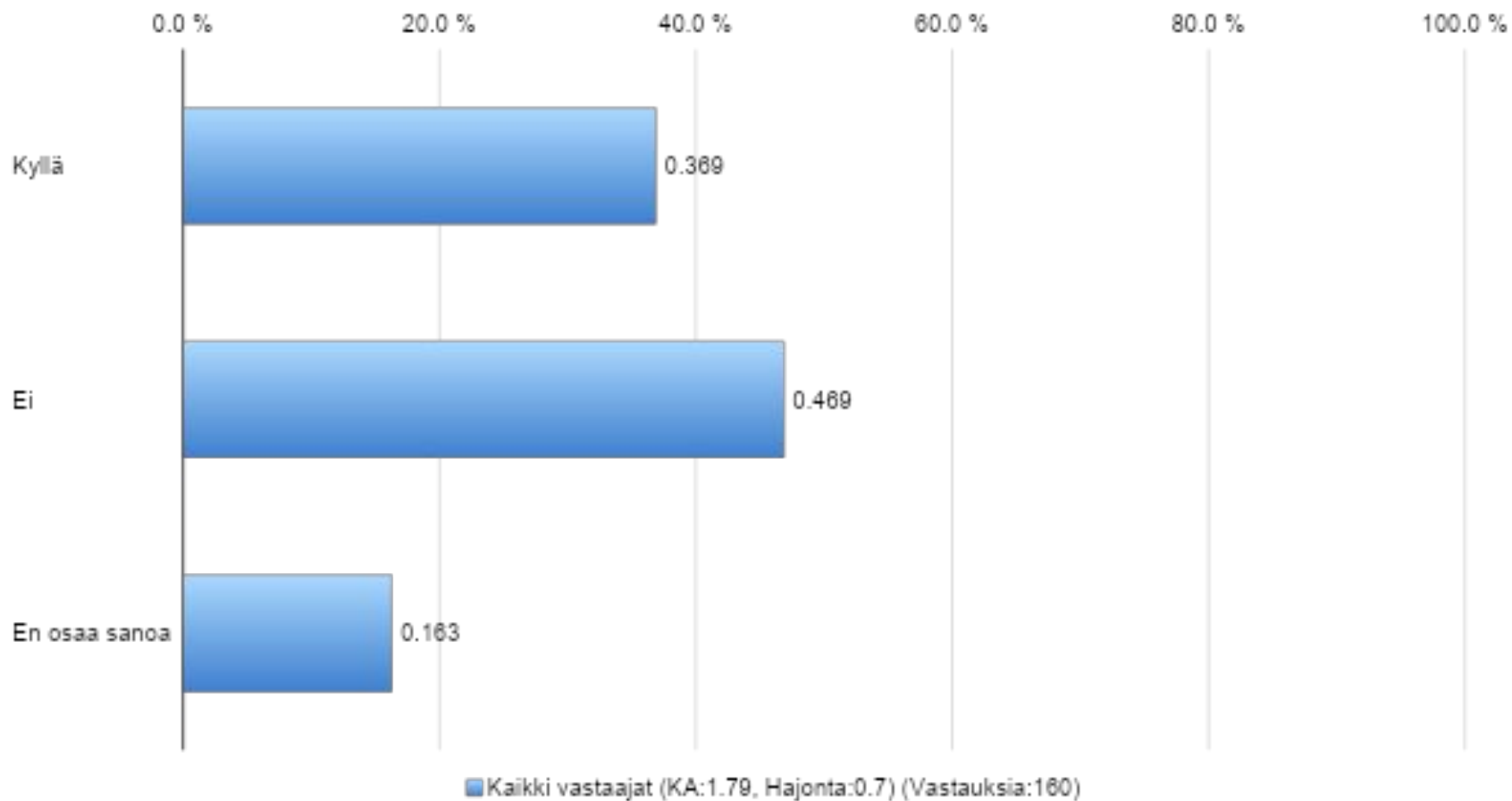
15. Työpaikallani on turvallista liikkua



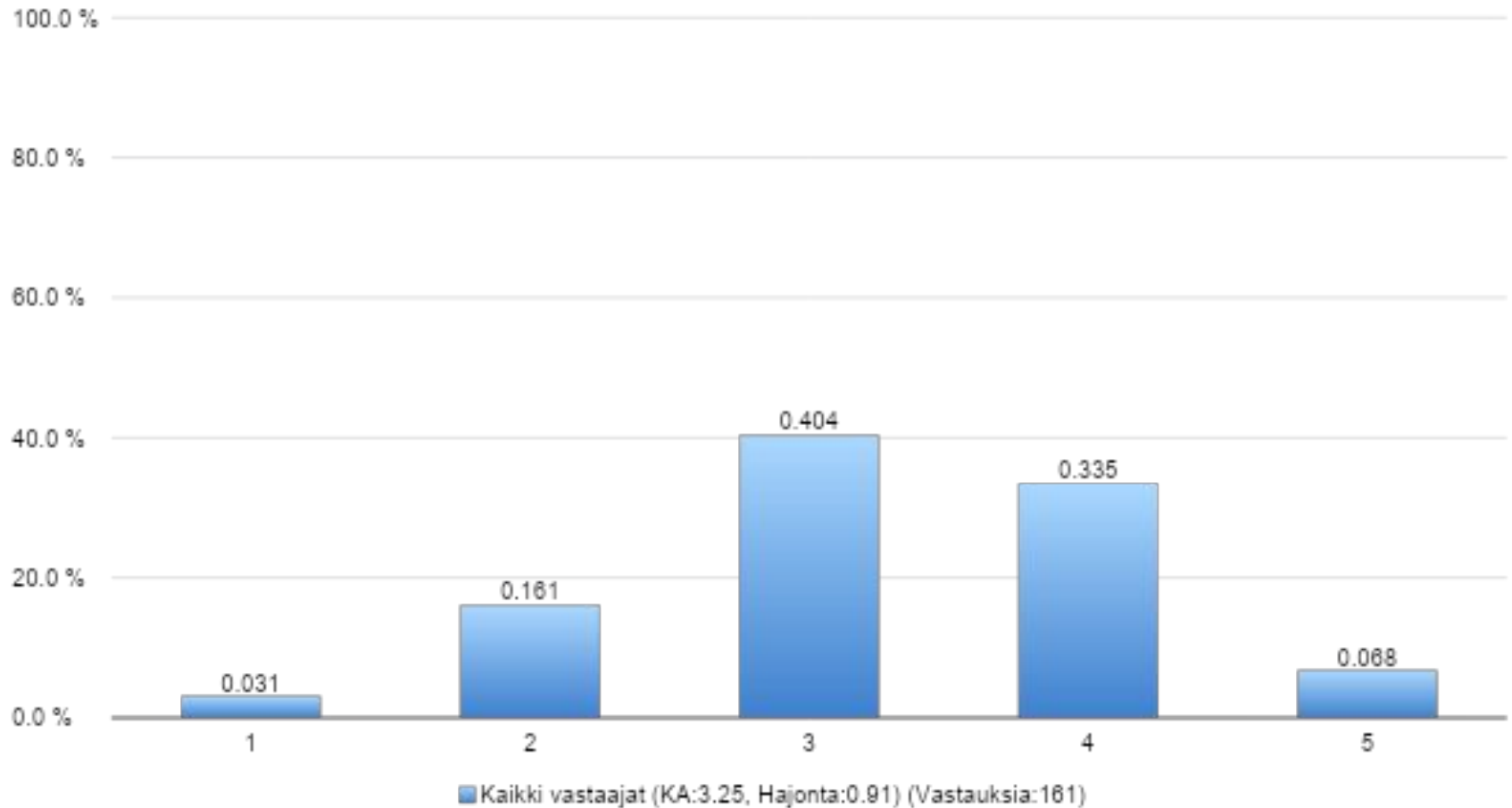
16. Työpaikan kalustus on säädettävissä ja muunneltavissa



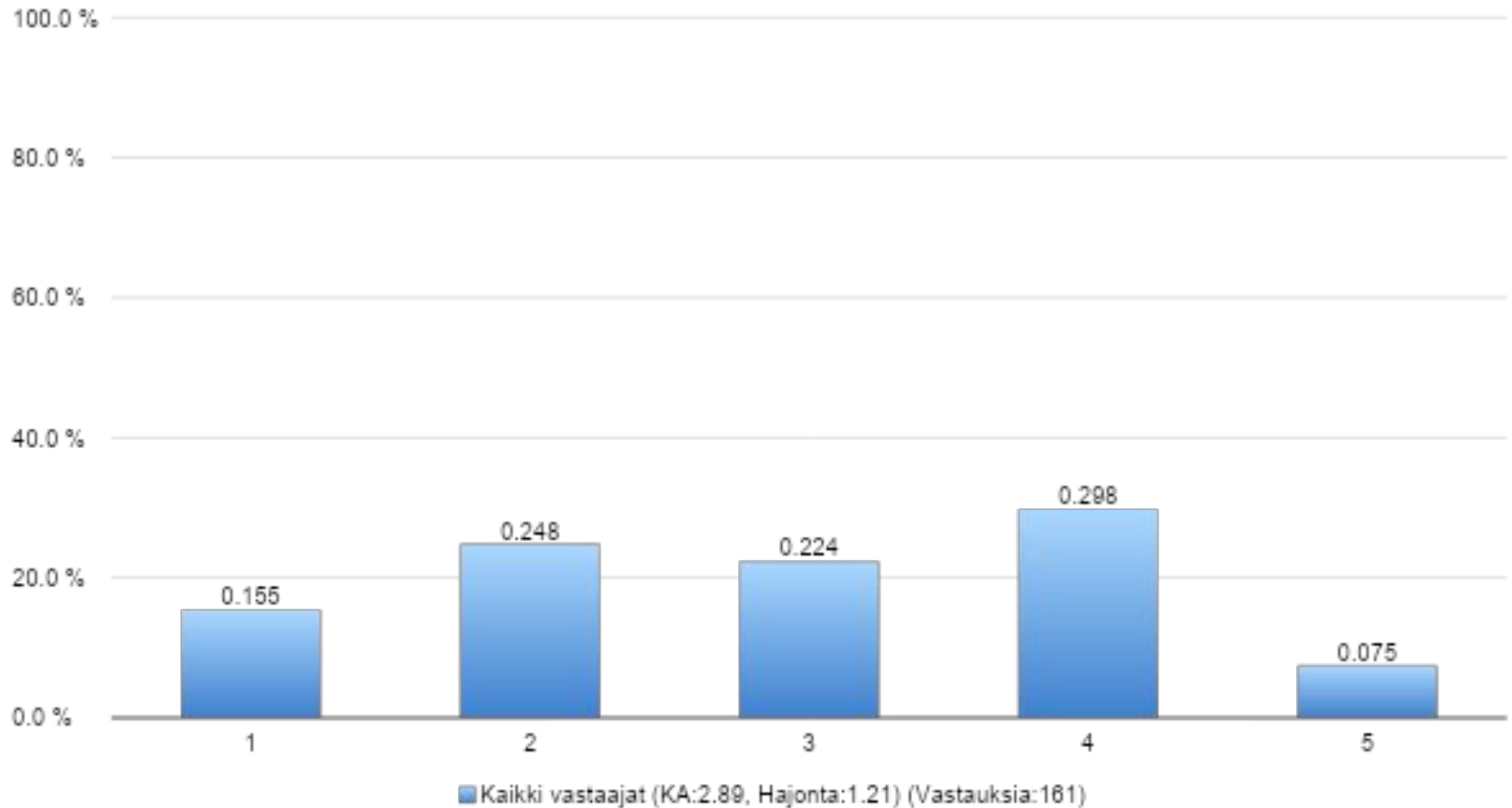
17. Digitaalisten laitteiden käytössä on huomioitu ergonomia



Voimavarani korona-aikana riittävät työtehtävieni tekemiseen

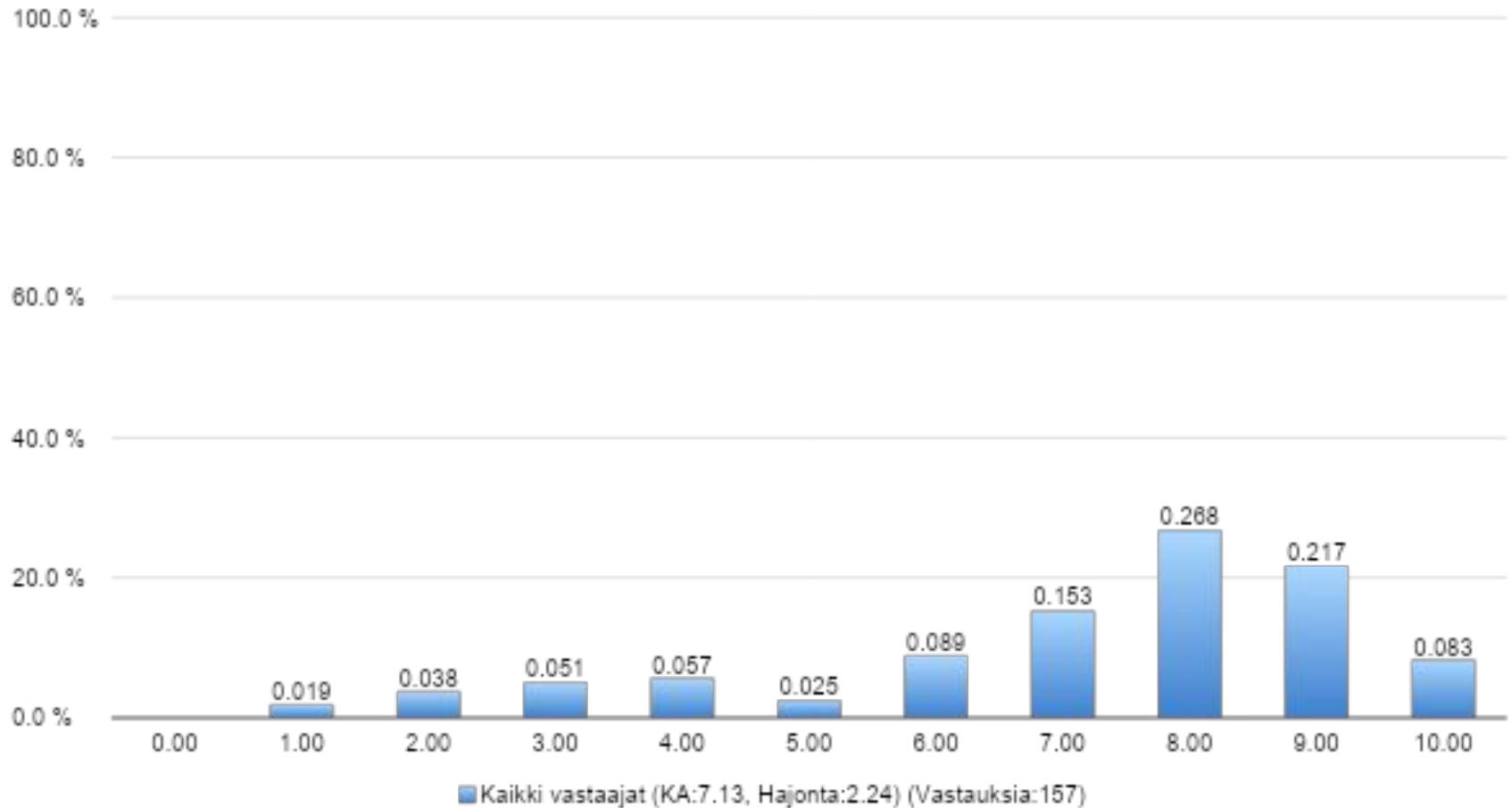


Palaudun/pääsen irti työasioista viikonlopun/loman aikana



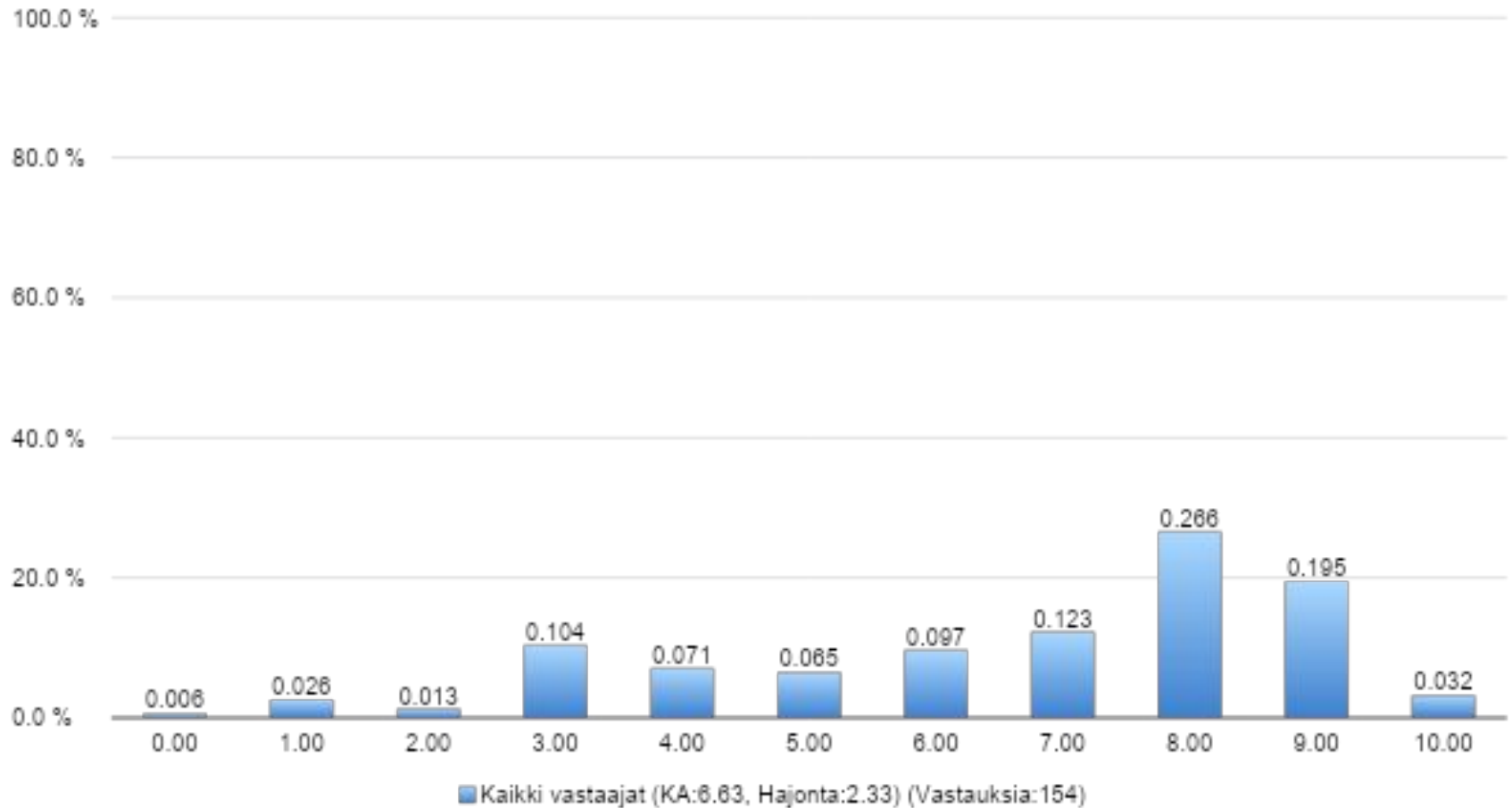
Lähin esimieheni on kannustava

(0 = 0 = ei laisinkaan, 10 = 10 = erittäin paljon)



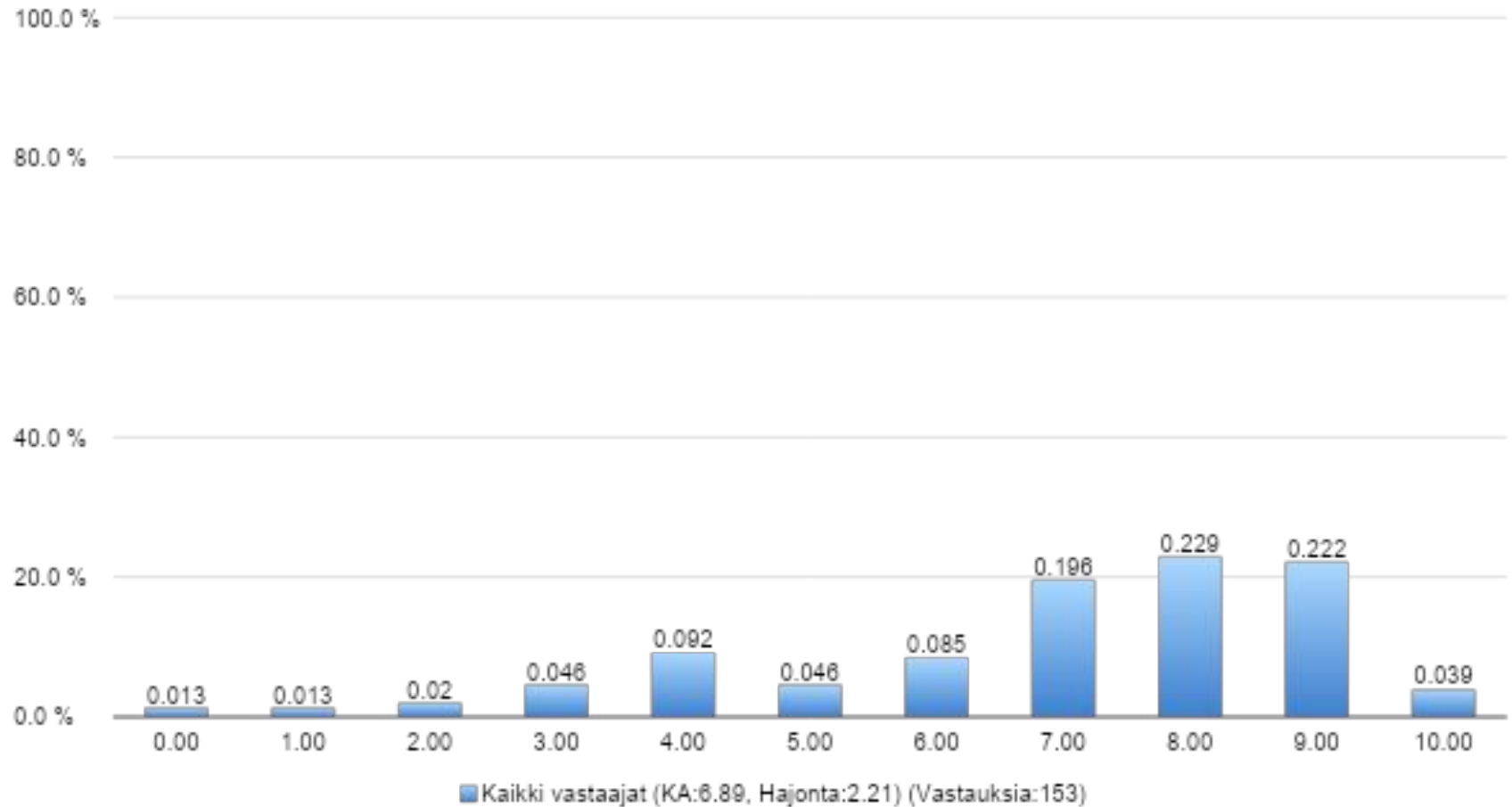
Pääsen vaikuttamaan työtäni koskeviin päätöksiin

(0 = 0 = ei laisinkaan, 10 = 10 = erittäin paljon)



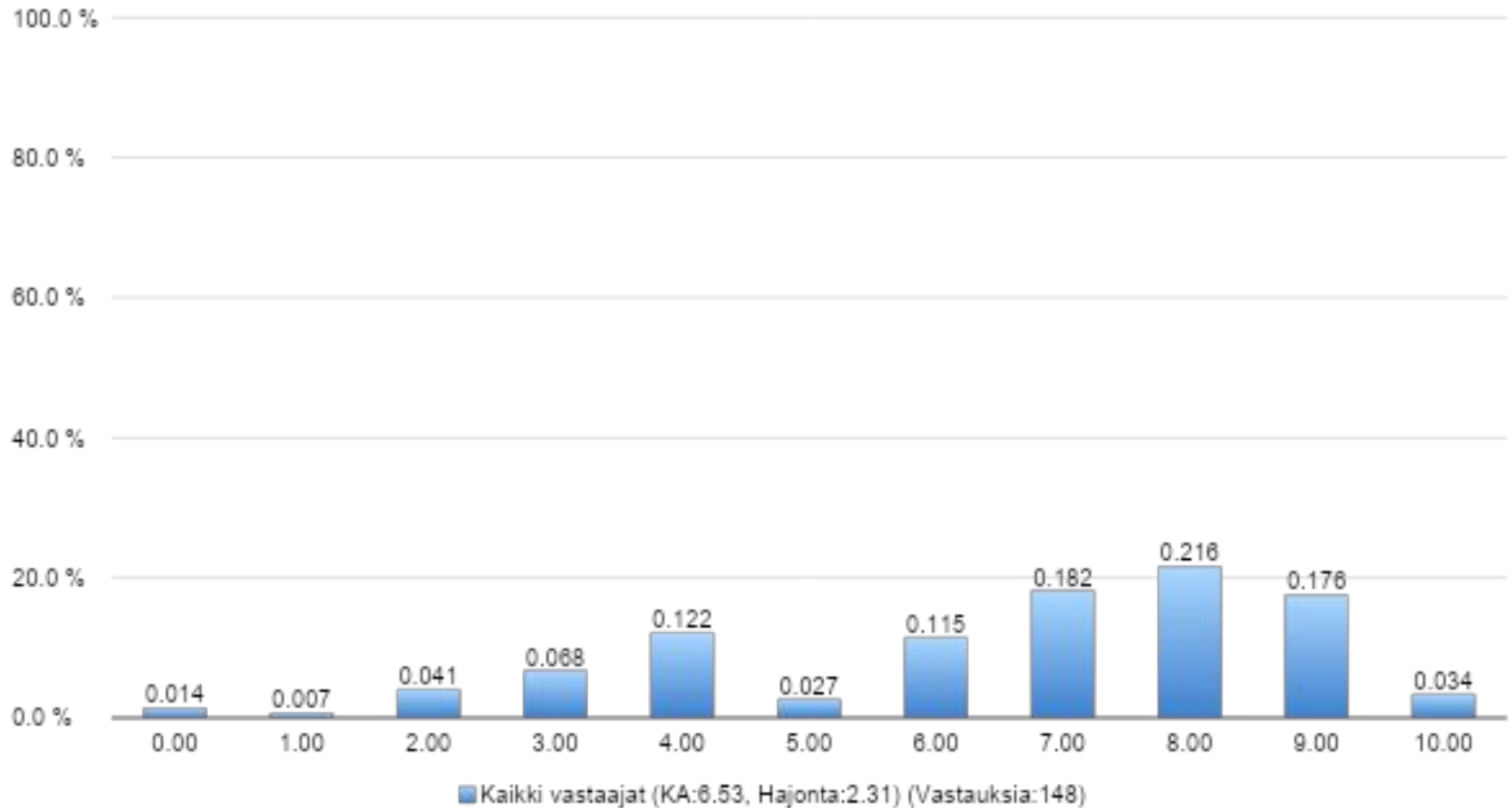
Työpaikkani tiedonkulku toimii

(0 = 0 = ei laisinkaan, 10 = 10 = erittäin paljon)

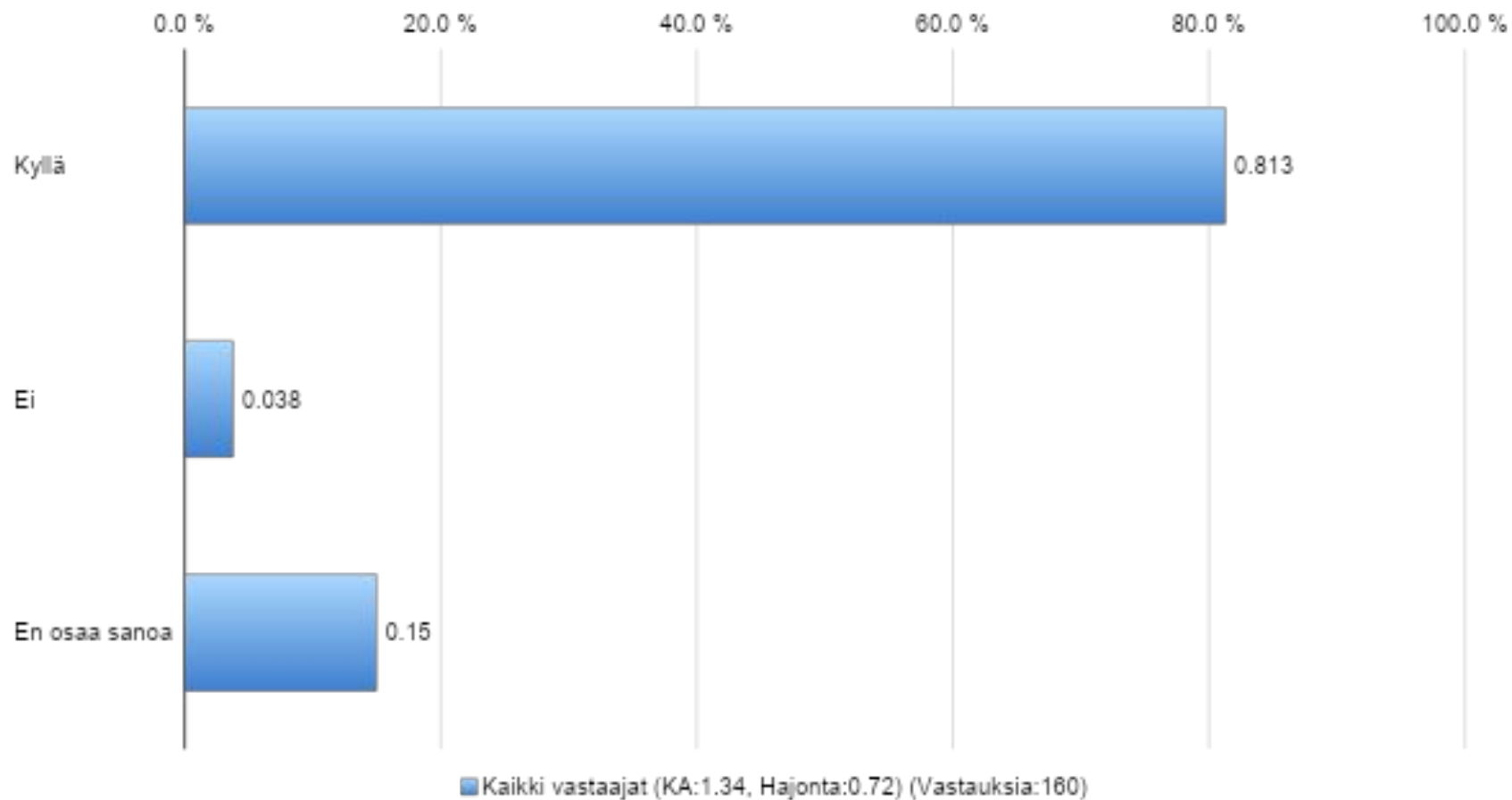


Asioiden käsittely on työpaikallani avointa

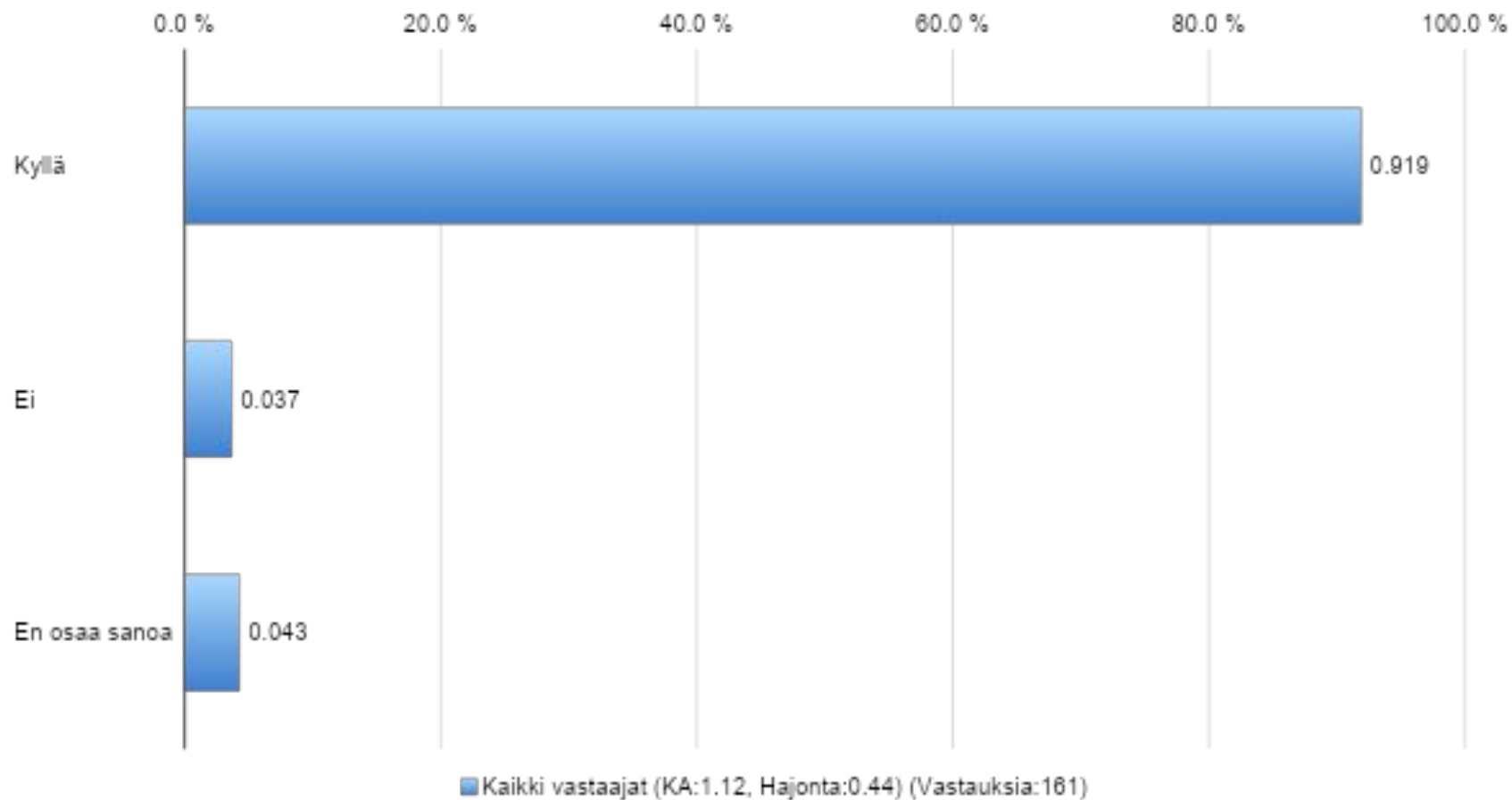
(0 = 0 = ei laisinkaan, 10 = 10 = erittäin paljon)



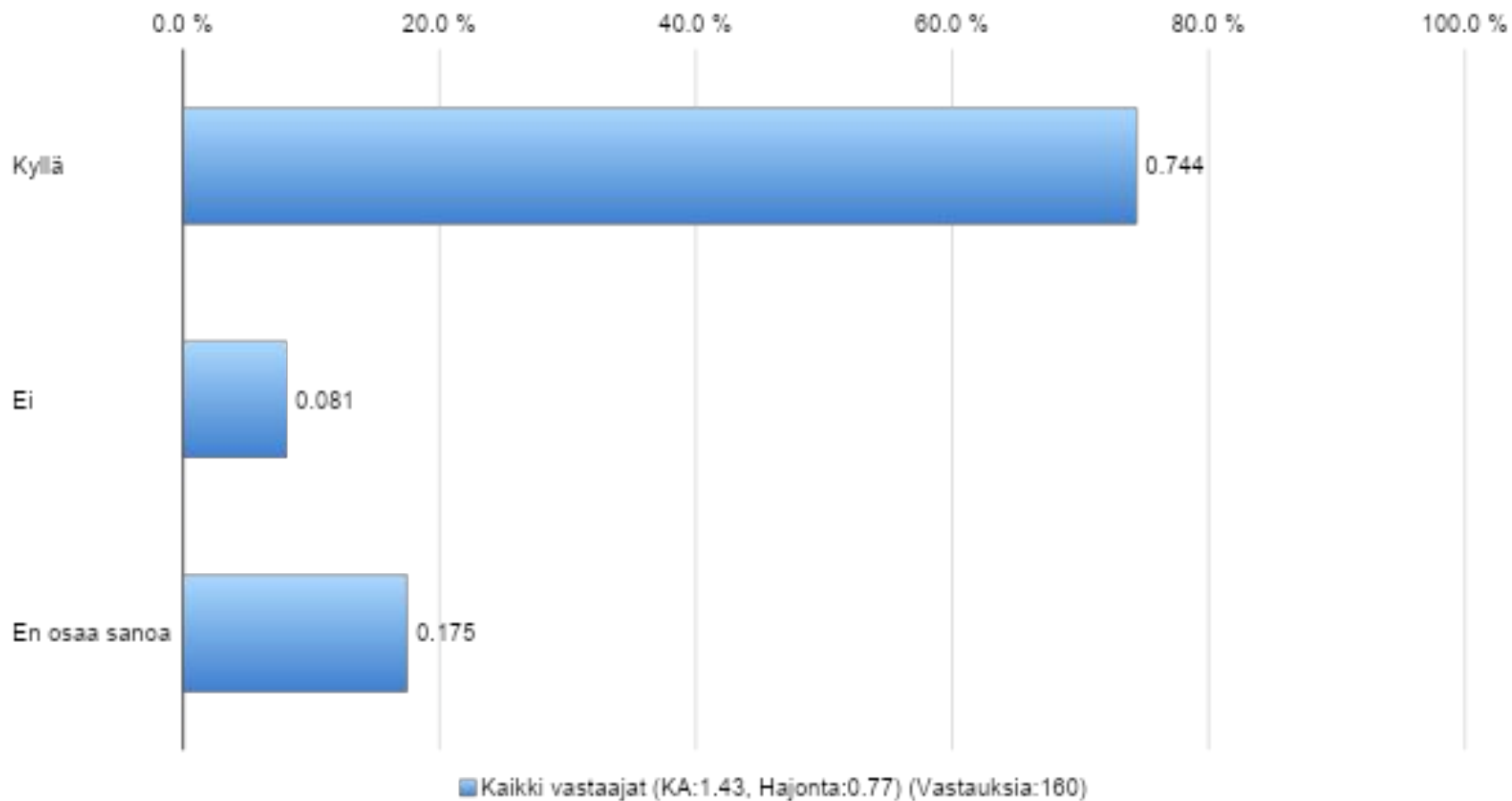
22. Työpaikallani hyväksytään erilaisuutta



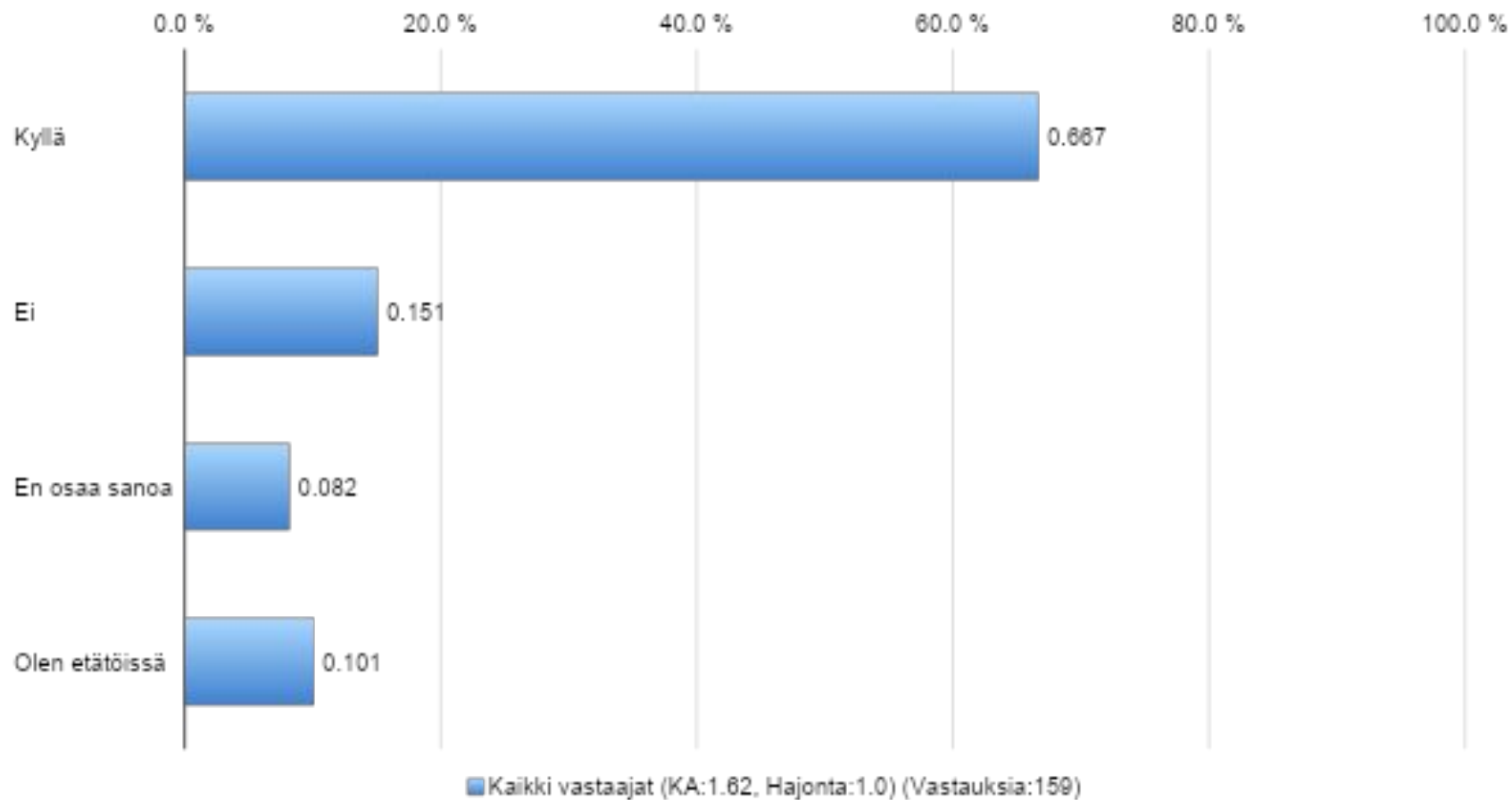
23. Työyhteisössäni annetaan apua ja tukea



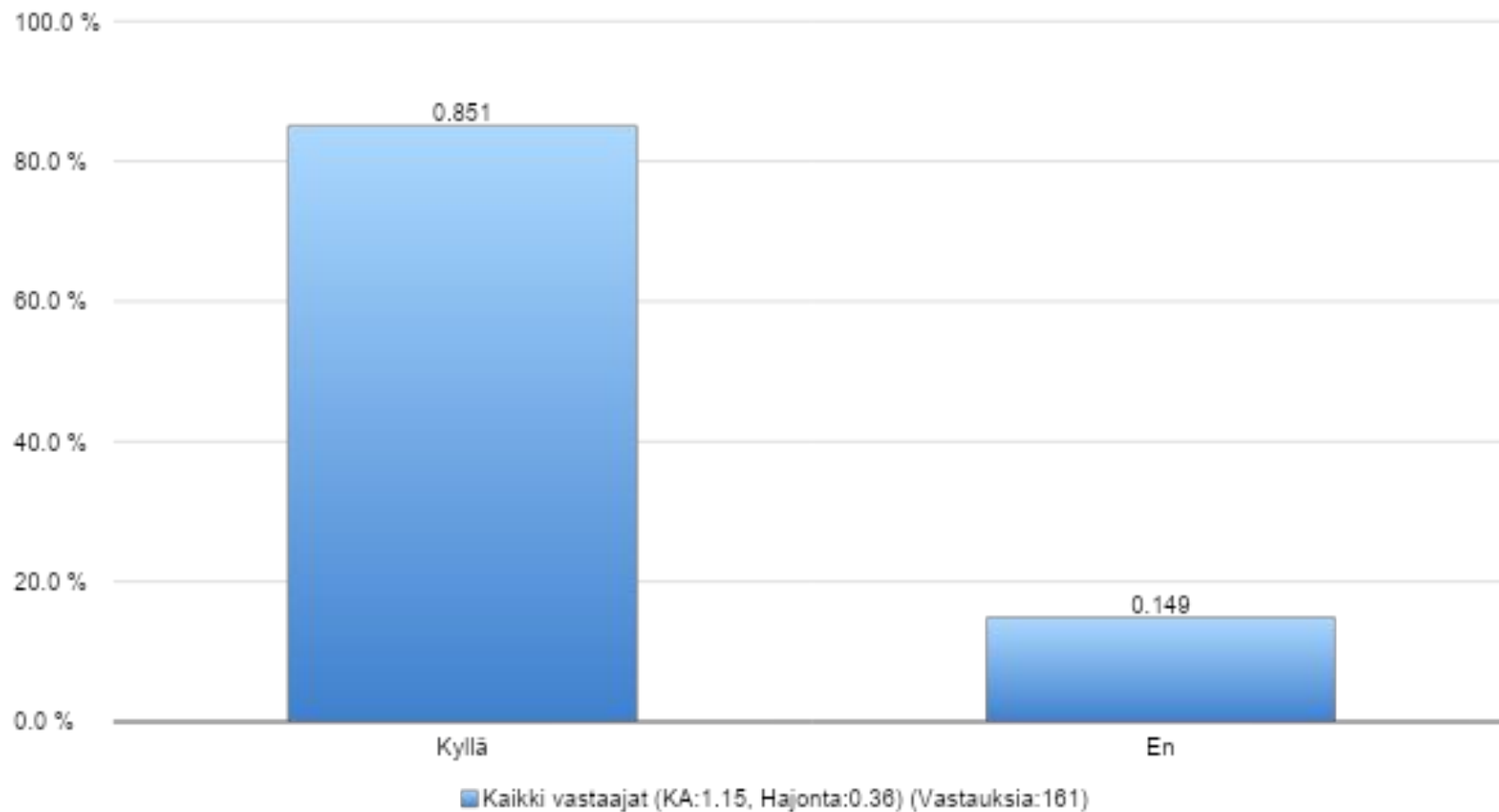
24. Koen, että minun työtäni arvostetaan työyhteisössäni



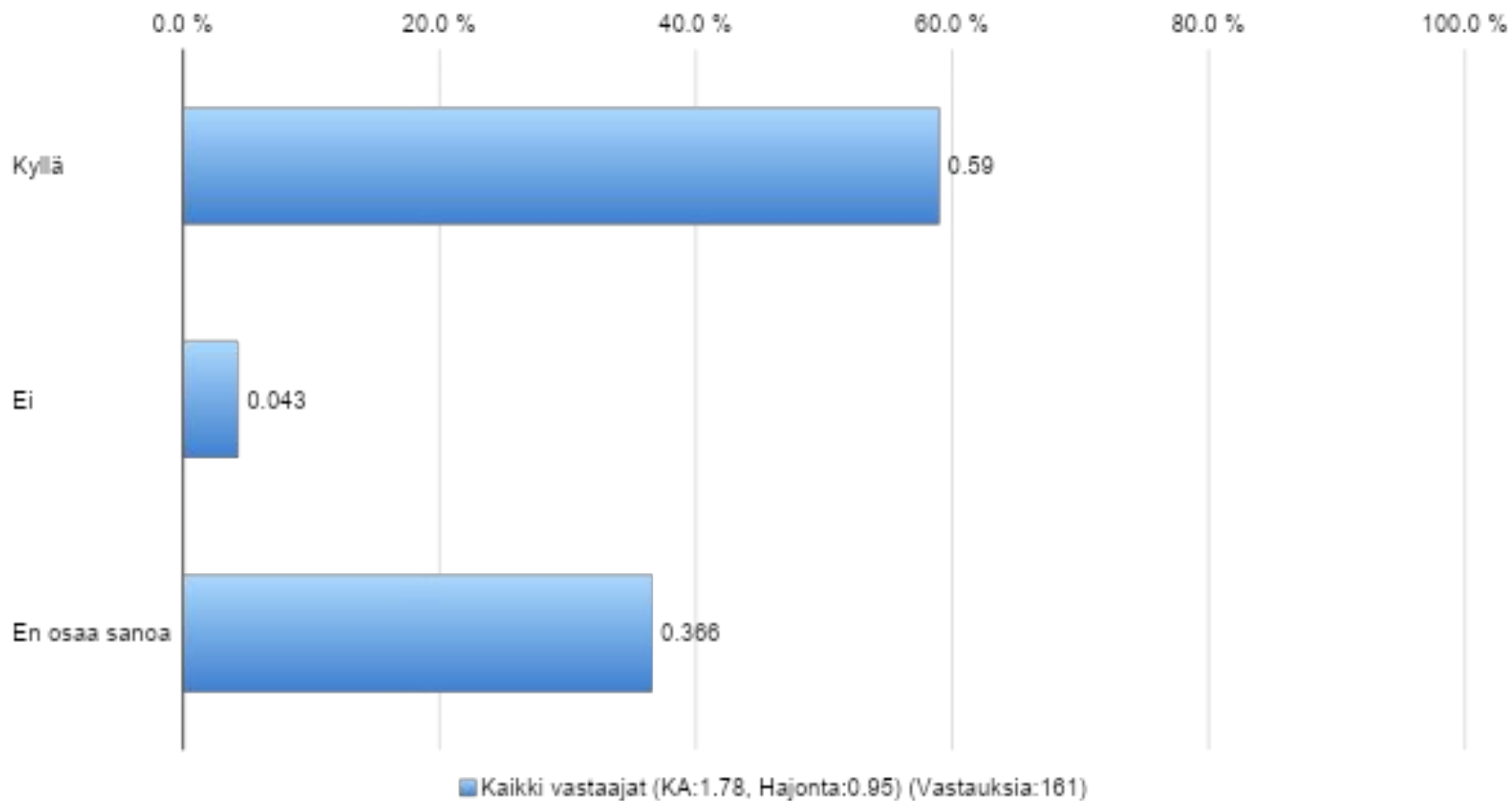
25. Työpaikallani on turvallista tehdä työtä



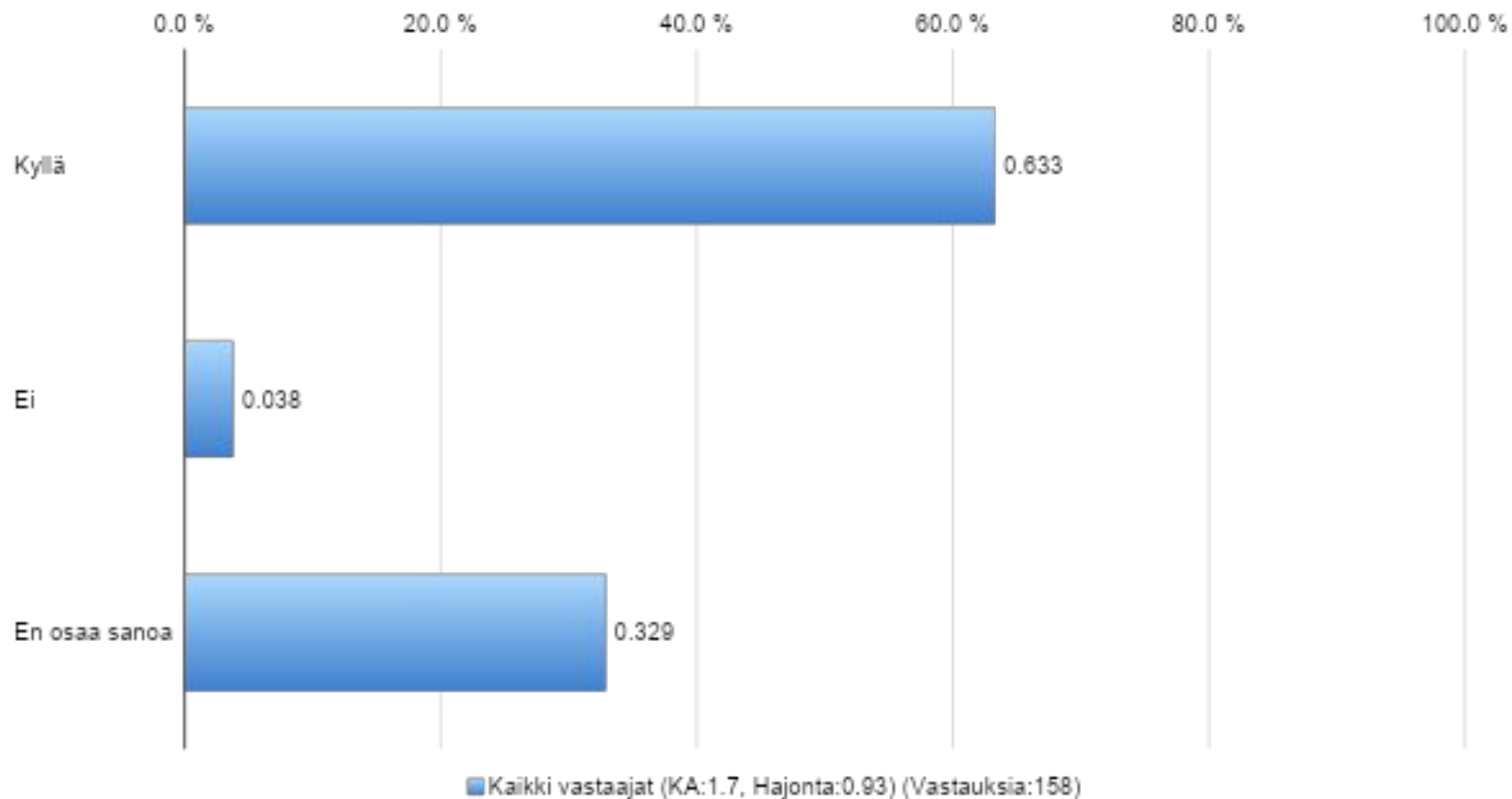
26. Tiedän, miten toimin uhka- ja väkivaltatilanteissa



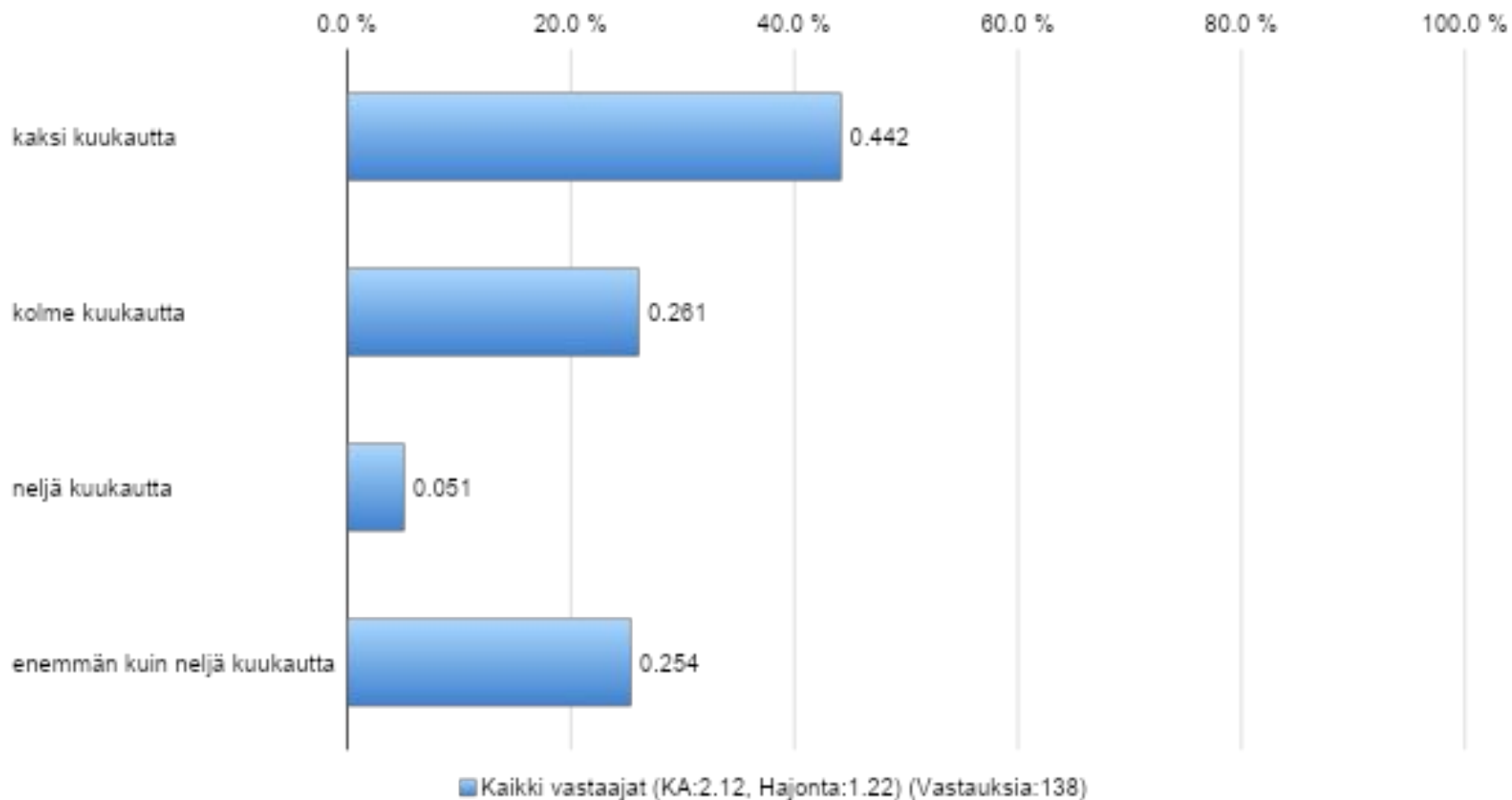
27. Työyhteisösäni on luottavainen fiilis, että korona-poikkeustilasta selvitään



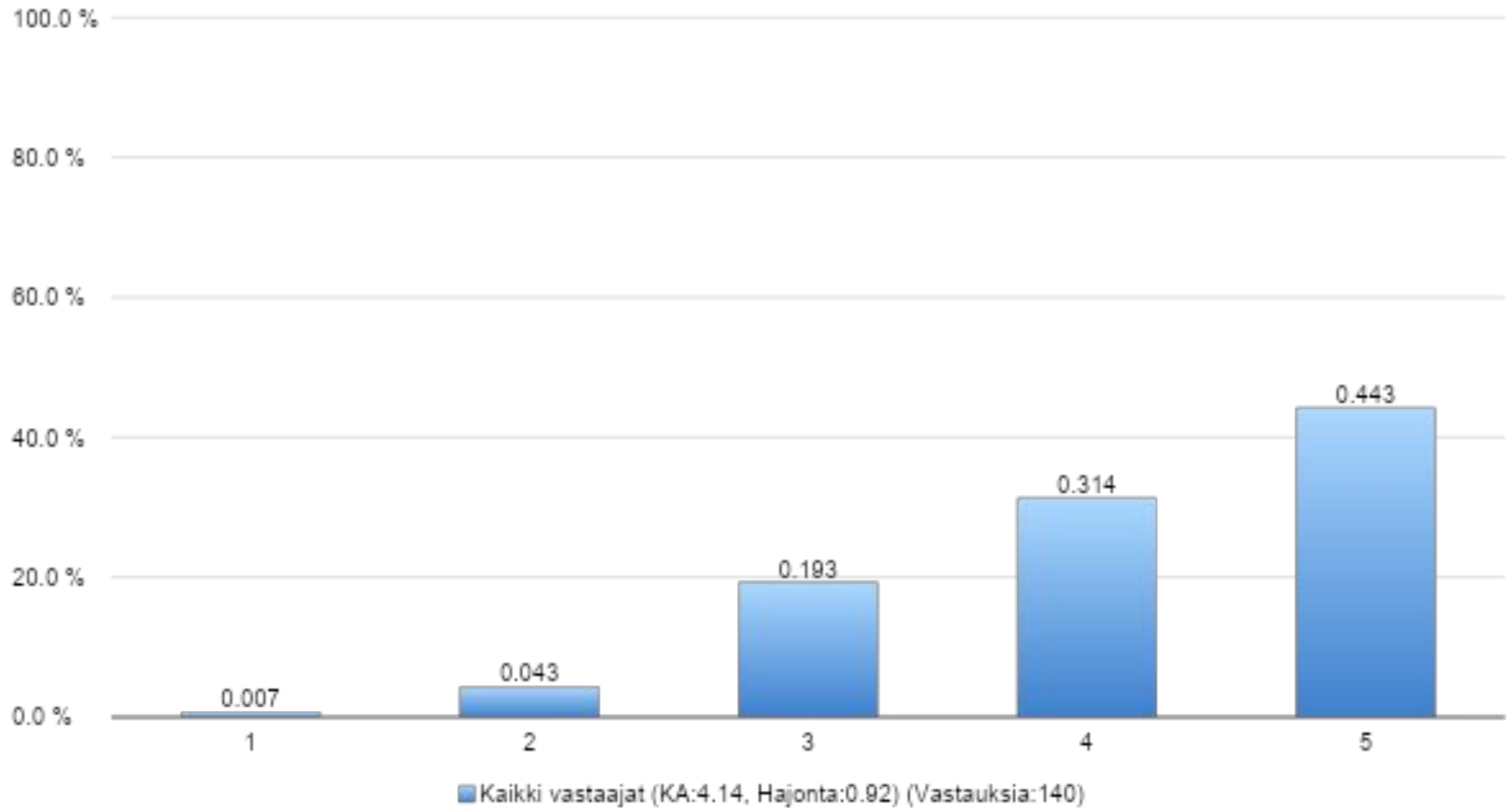
28. Läheltä piti -tilanteista opitaan



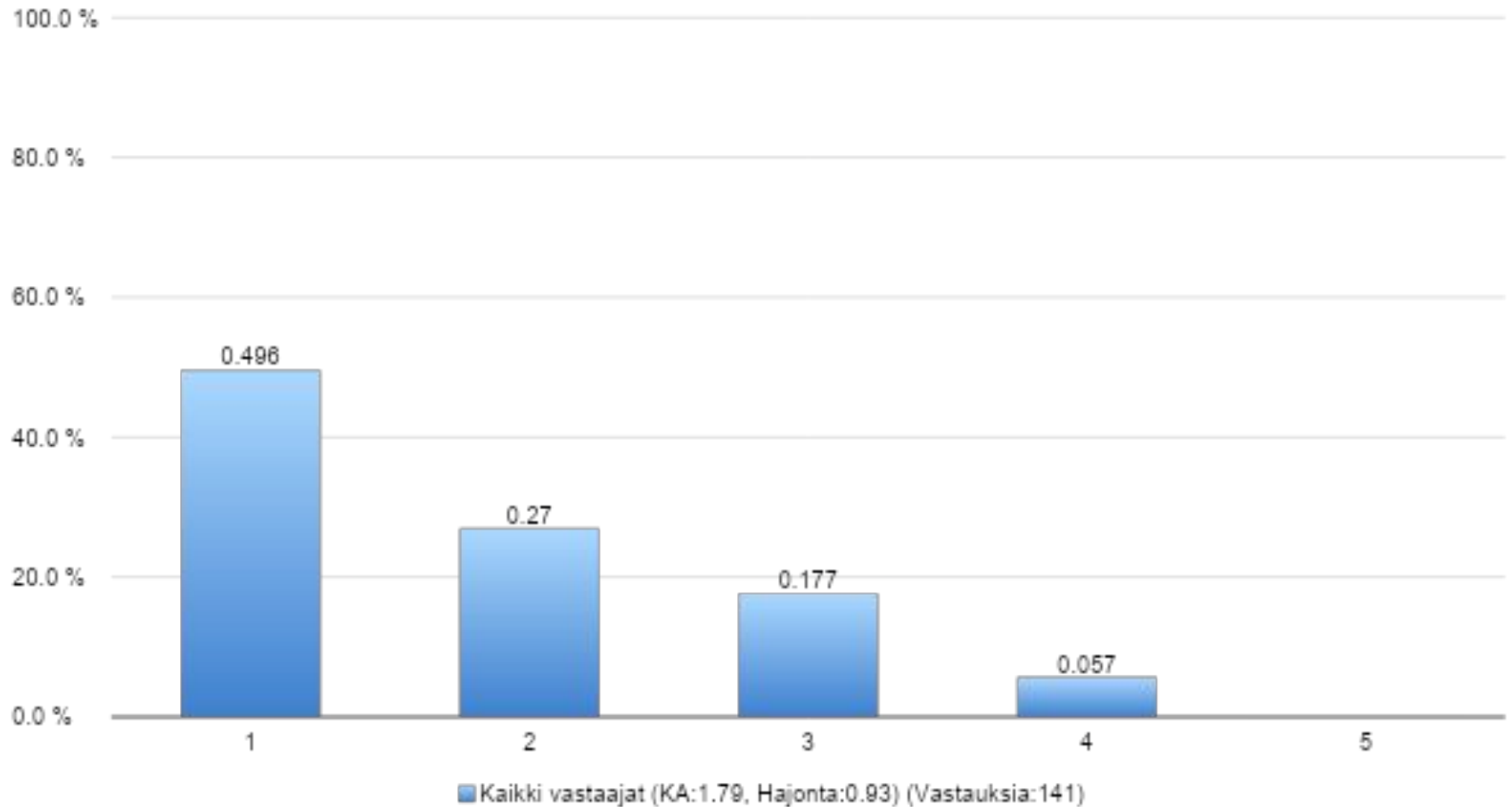
29. Kuinka kauan olet korona-aikana antanut etäopetusta?



Kuormittavuus

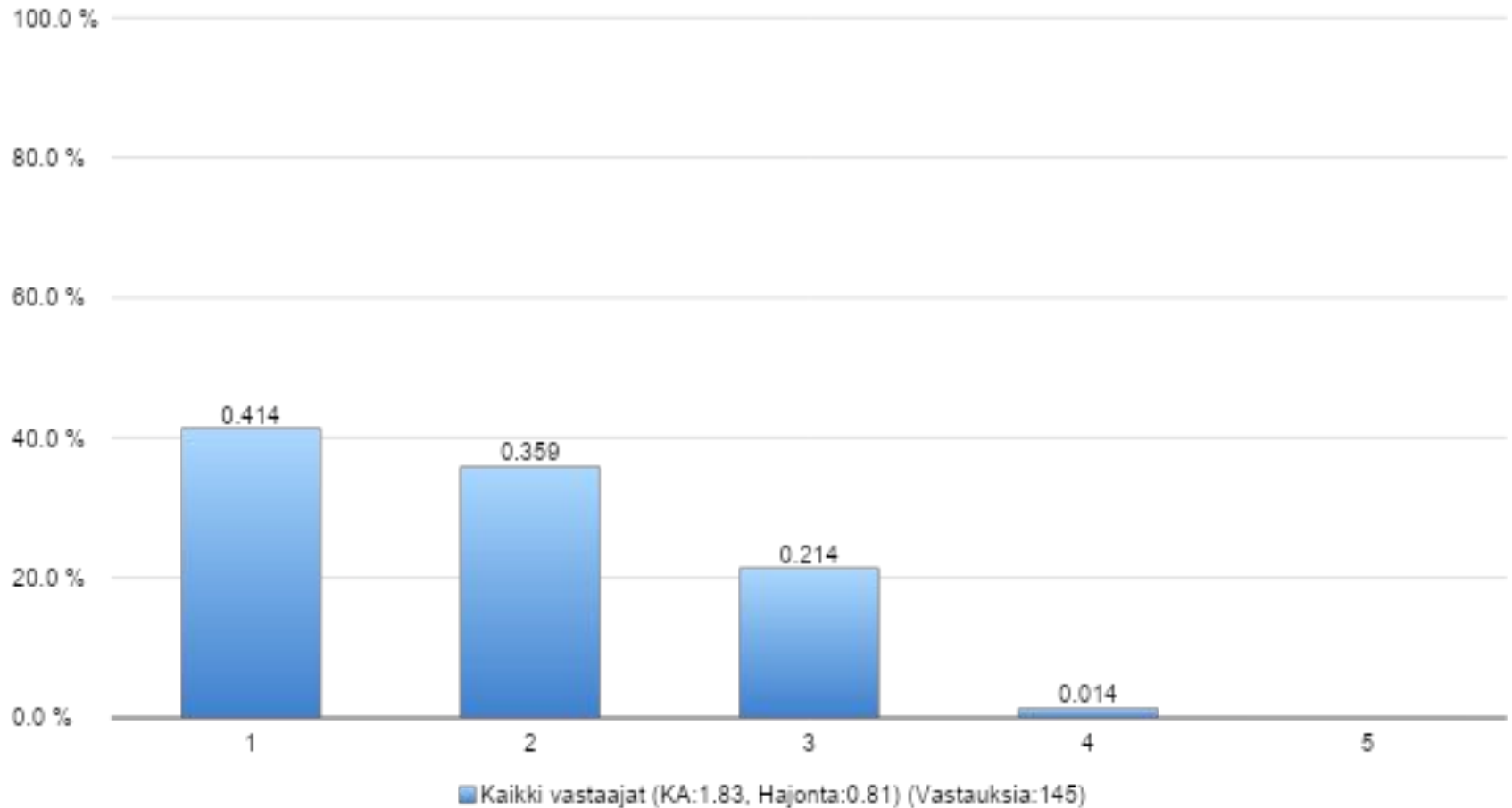


Vuorovaikutus oppilaiden kanssa



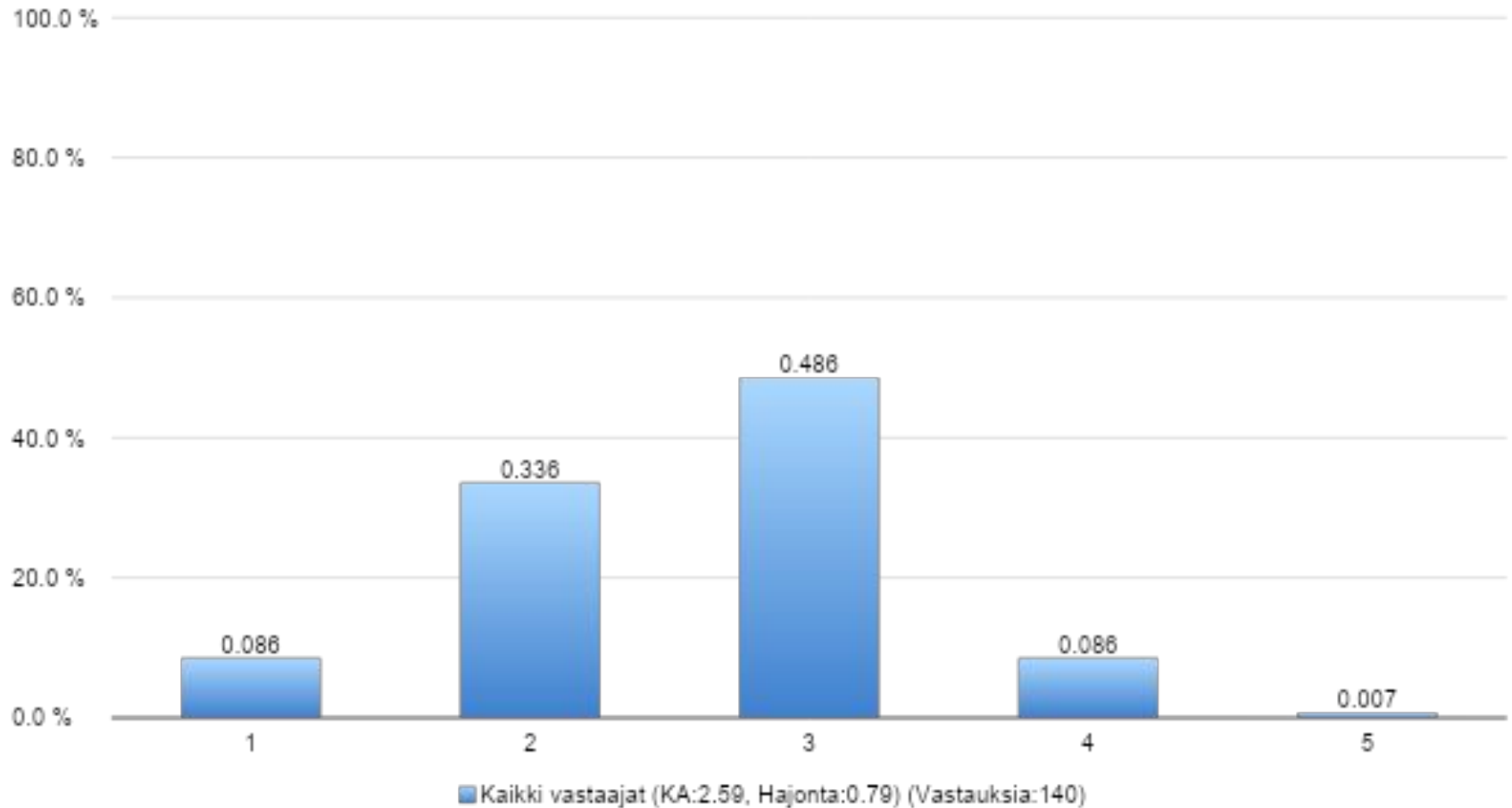
Vuorovaikutus työyhteisössä

(1 = 1 = selkeästi heikompi, 5 = 5 = selkeästi parempi)



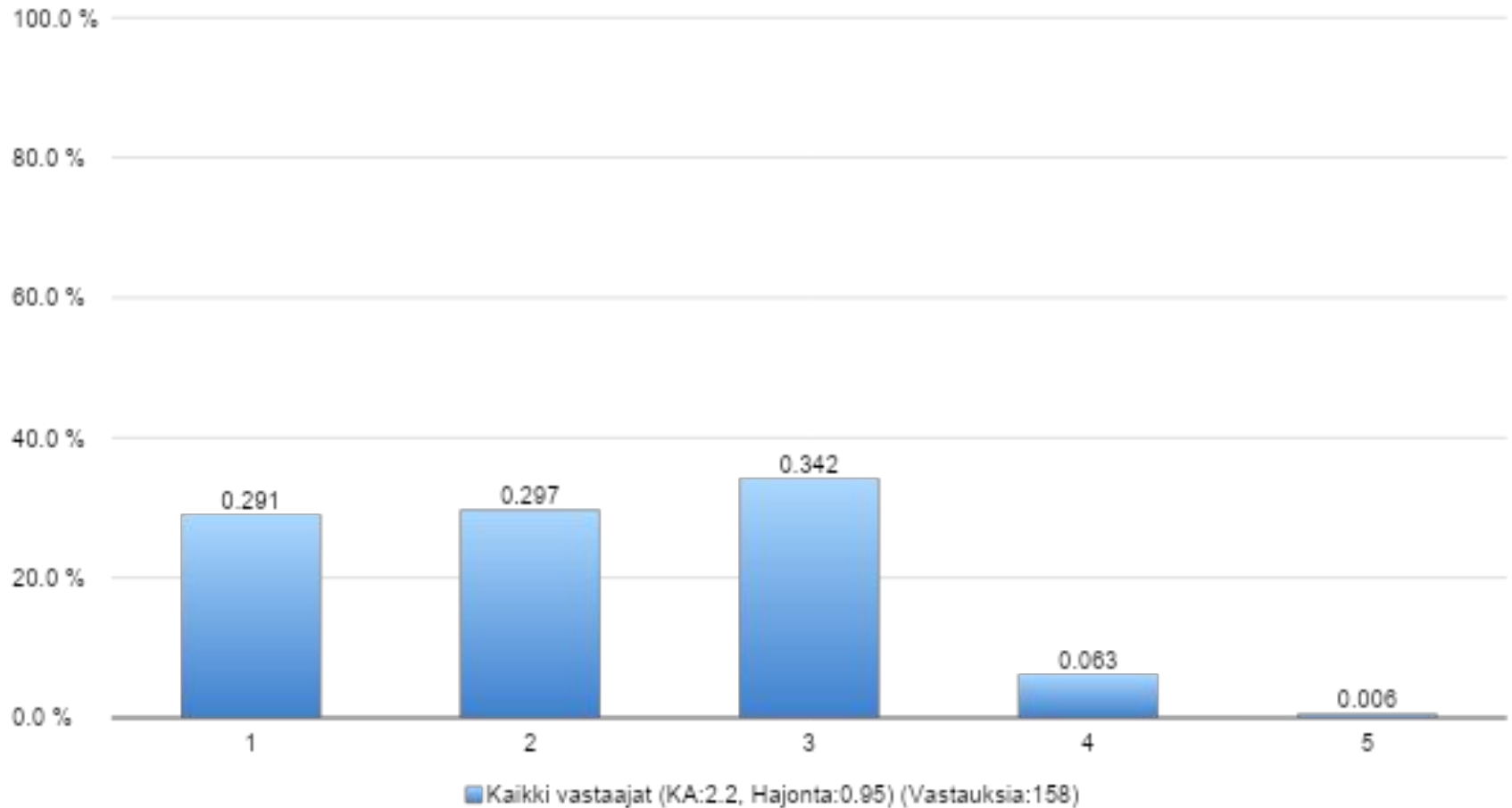
Tavoitteiden saavuttaminen

(1 = 1 = selkeästi heikommin, 5 = 5 = selkeästi paremmin)

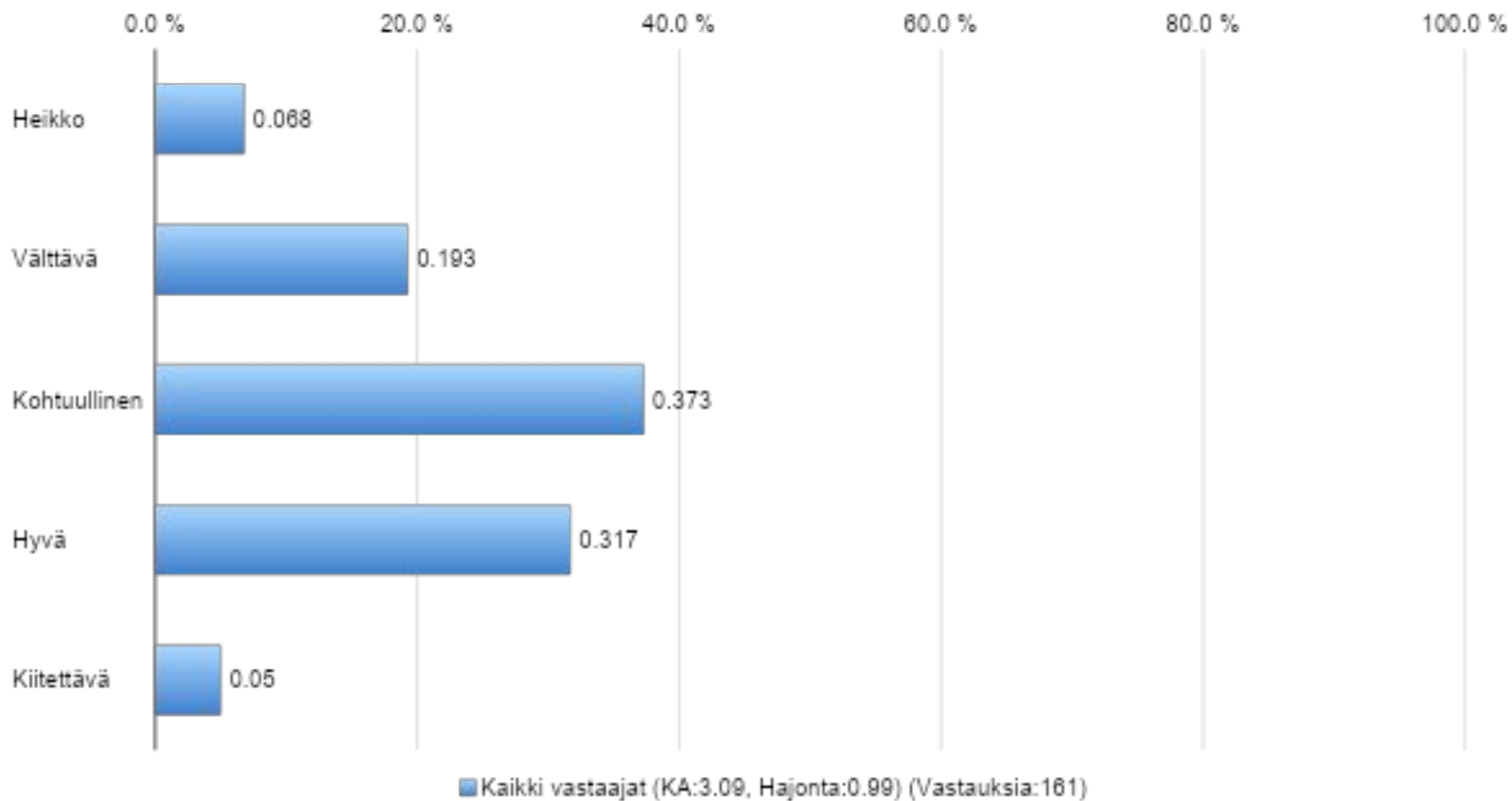


Työ- ja vapaa-ajan erottaminen

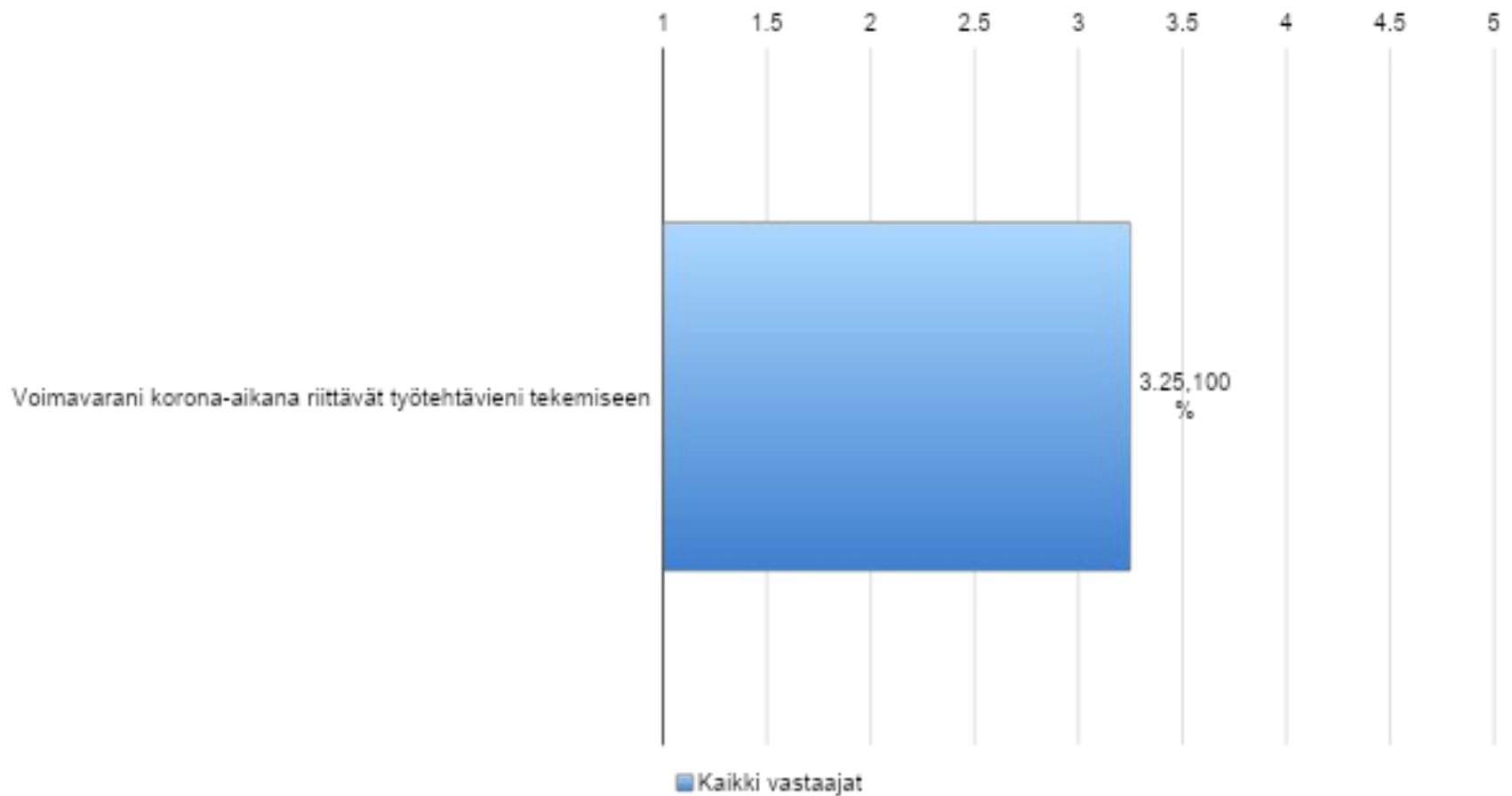
(1 = 1 = selkeästi vaikeampaa, 5 = 5 = selkeästi helpompaa)



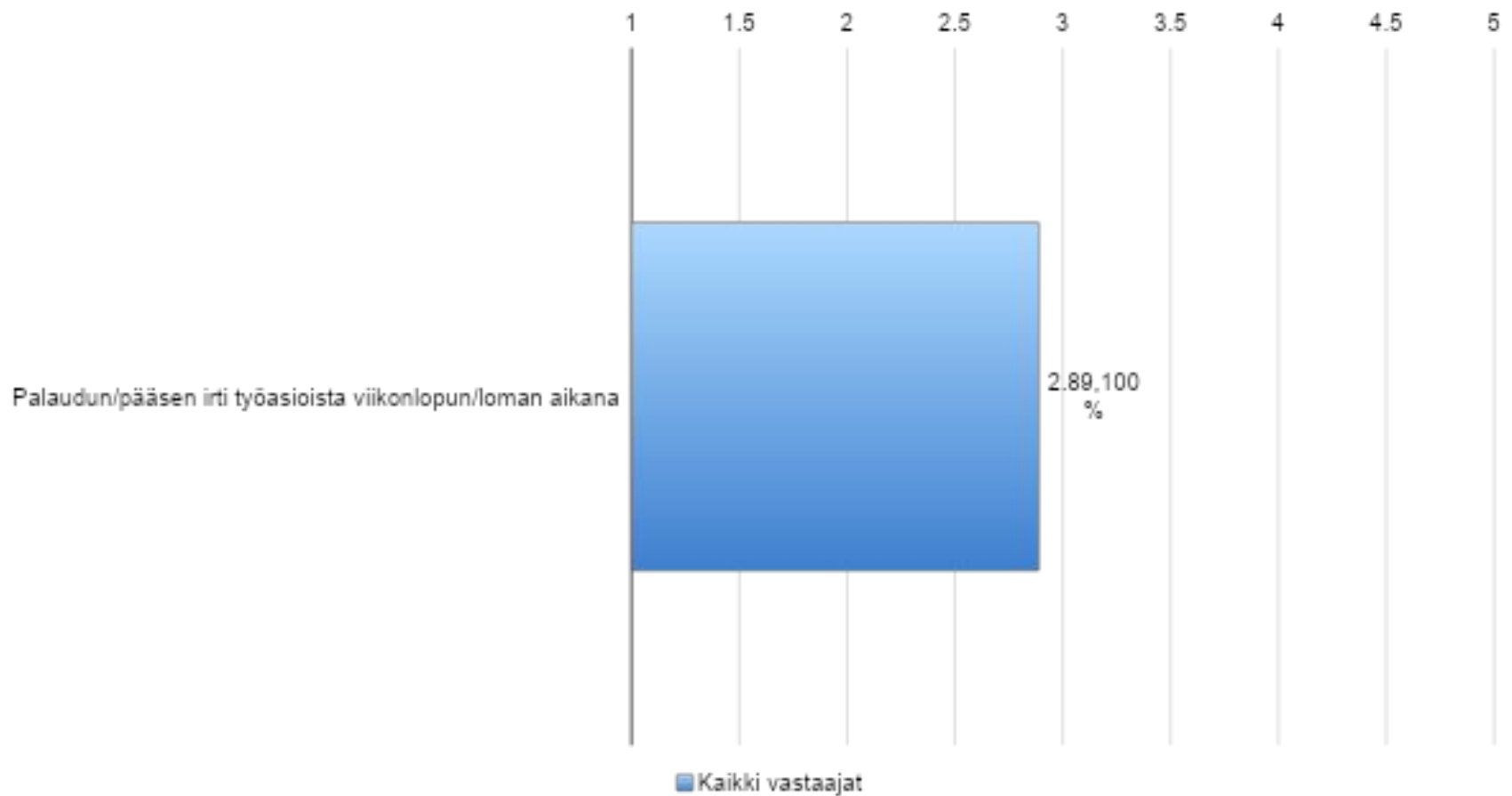
37. Oma työhyvinvointini ja jaksamiseni tila nyt



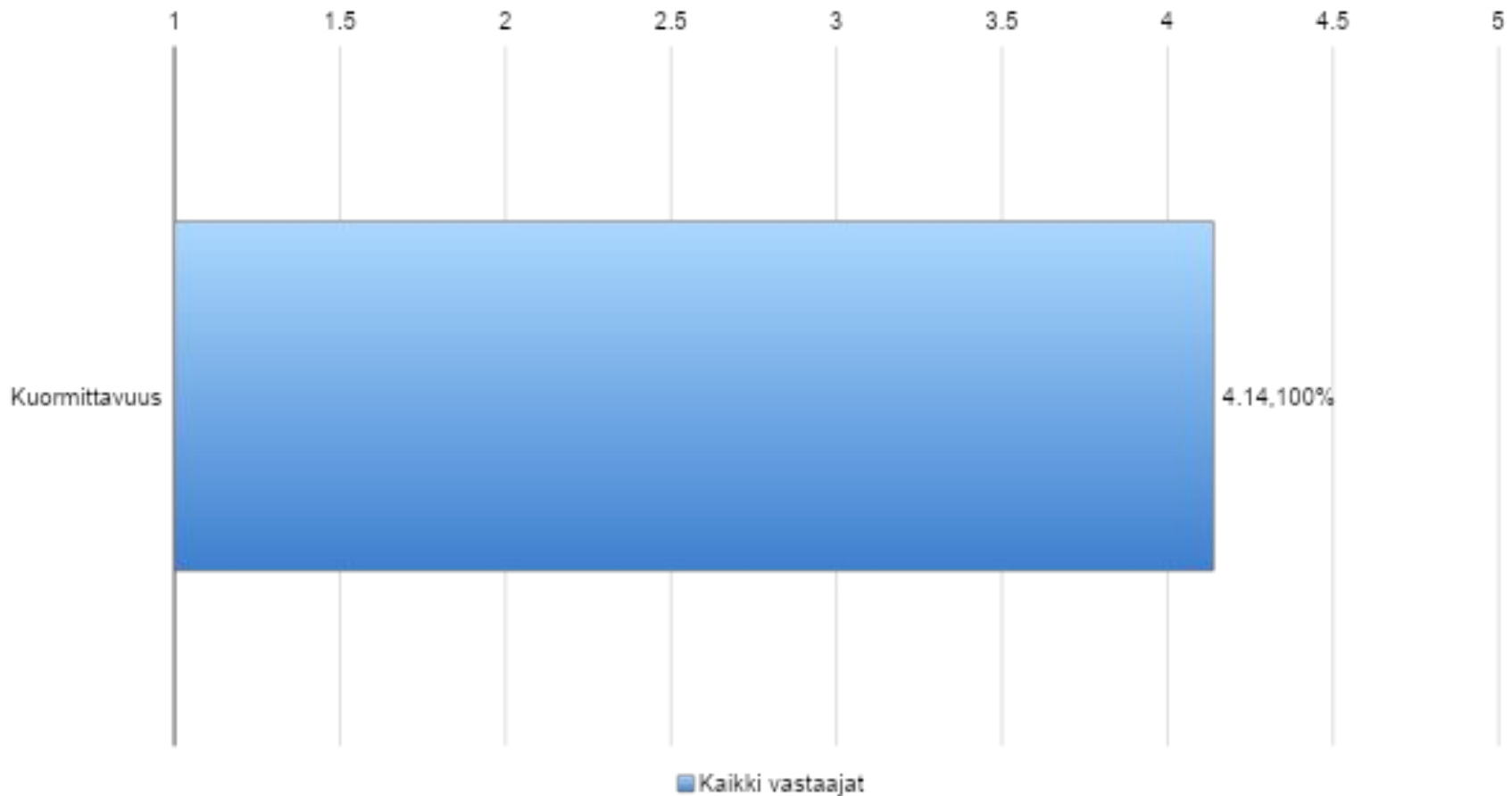
1 = heikosti 5 = erinomaisesti



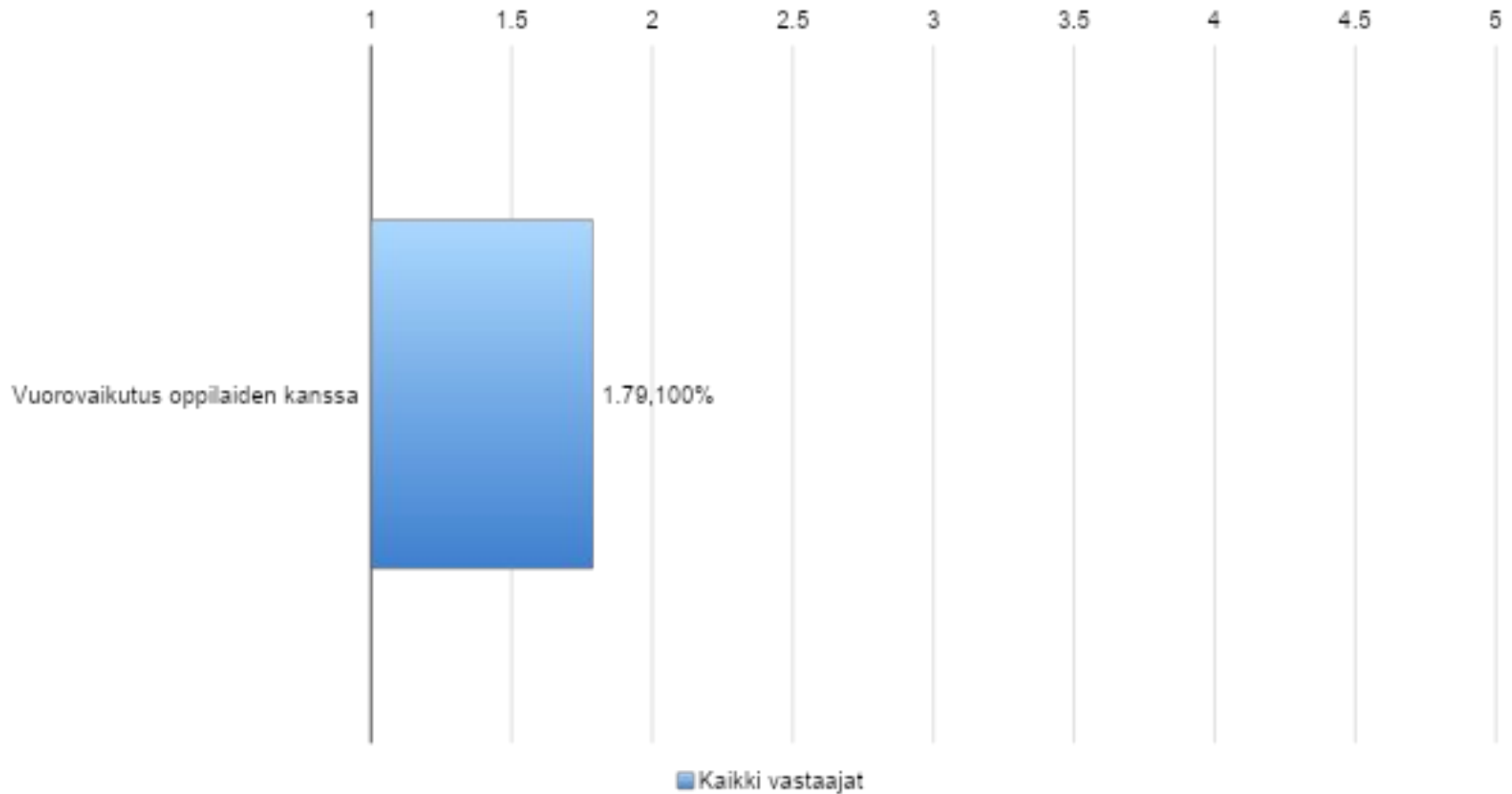
1 = heikosti 5 = erinomaisesti

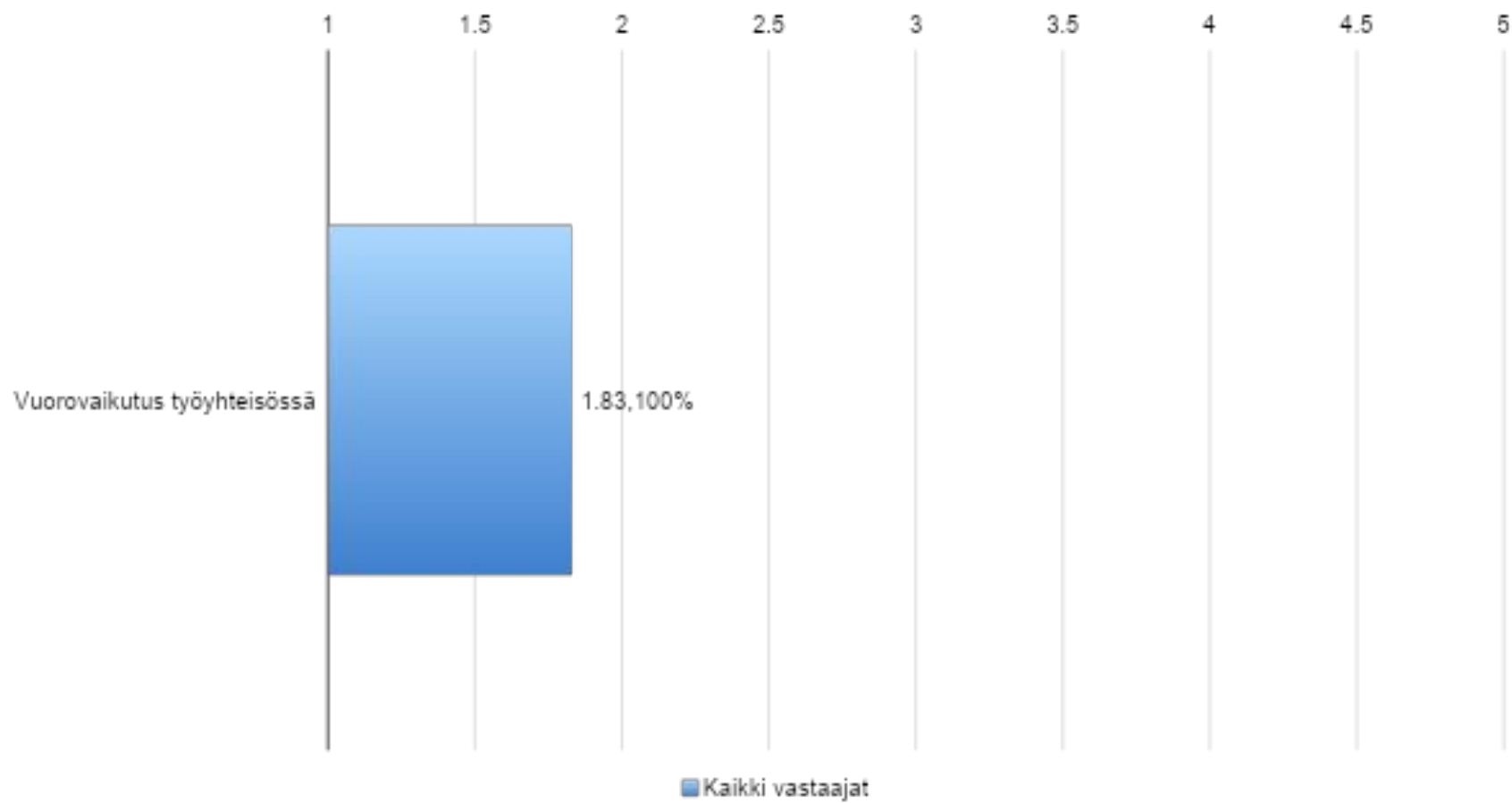


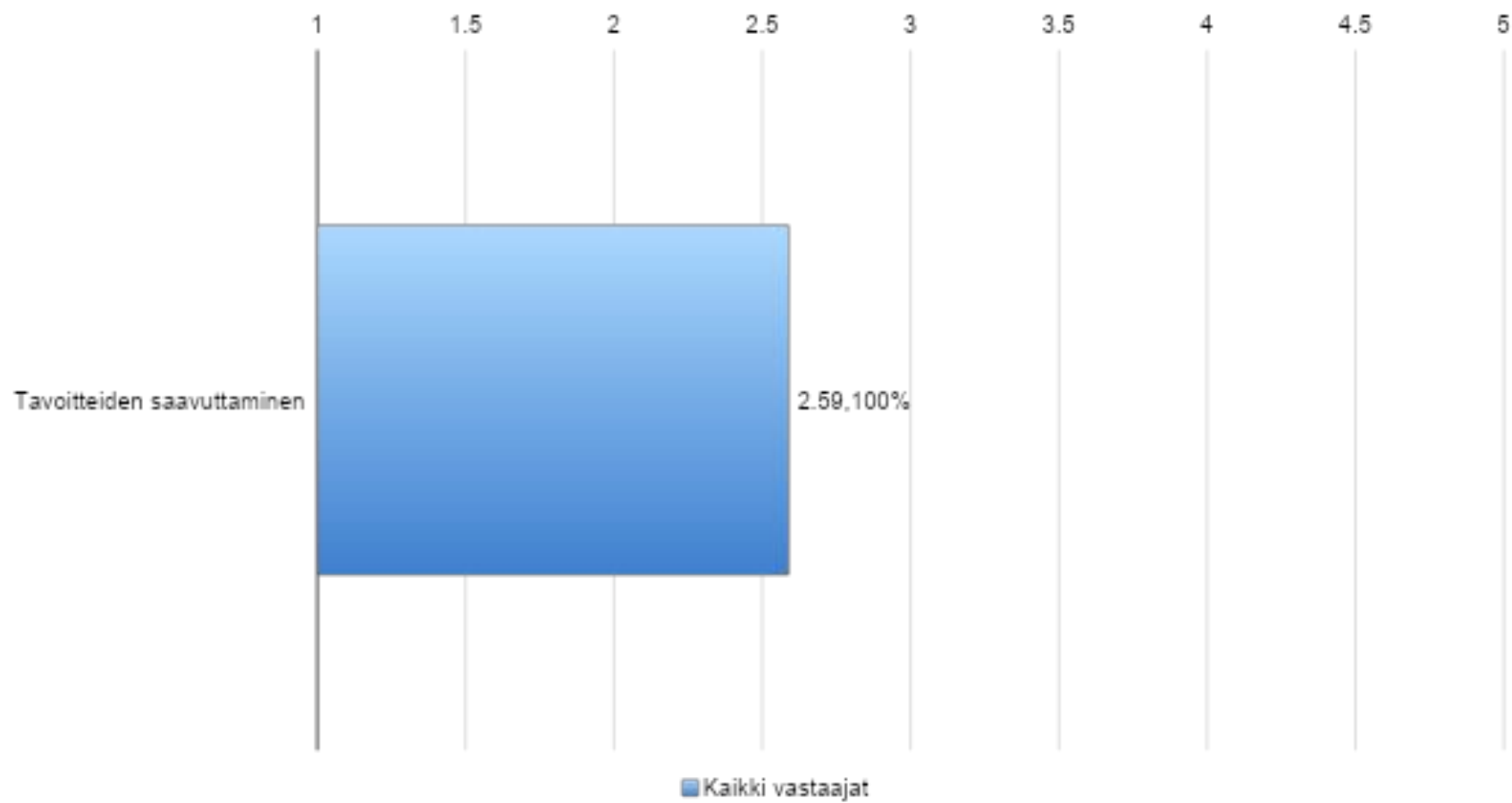
1 = selkeästi vähemmän kuormittavaa, 5 = selkeästi enemmän kuormittava

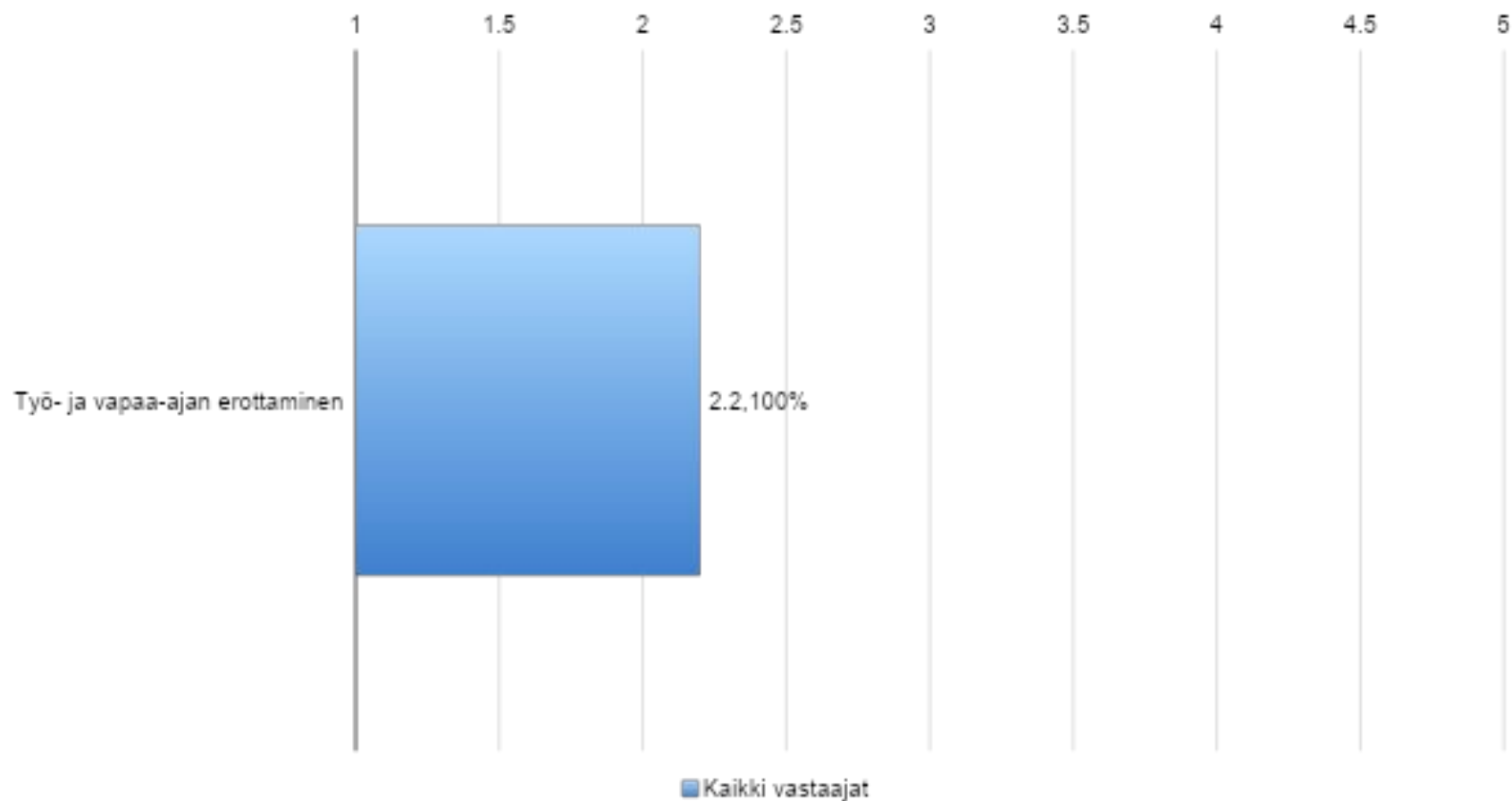


1 = selkesäti heikompaa 5 = selkeästi parempaa

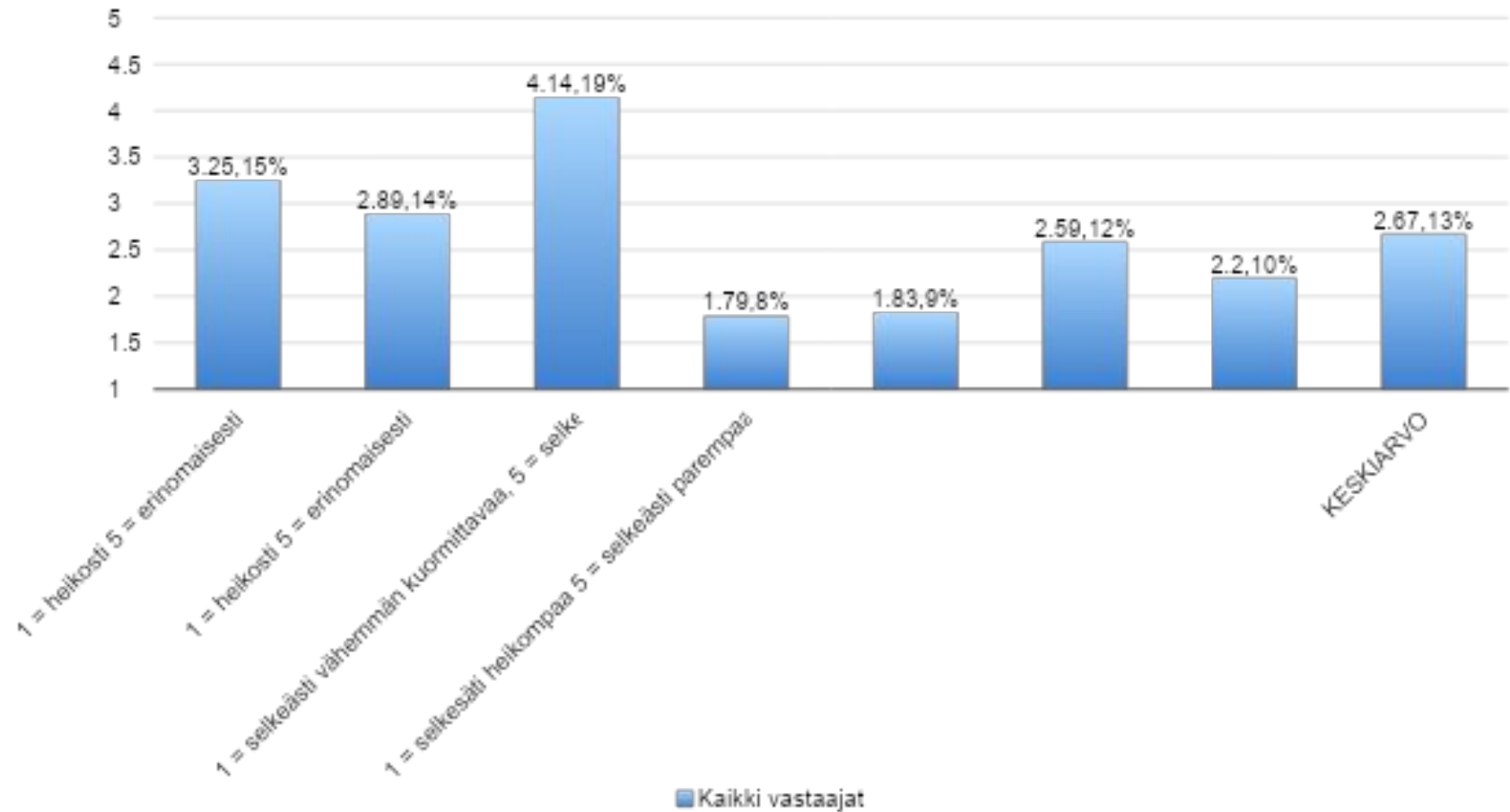




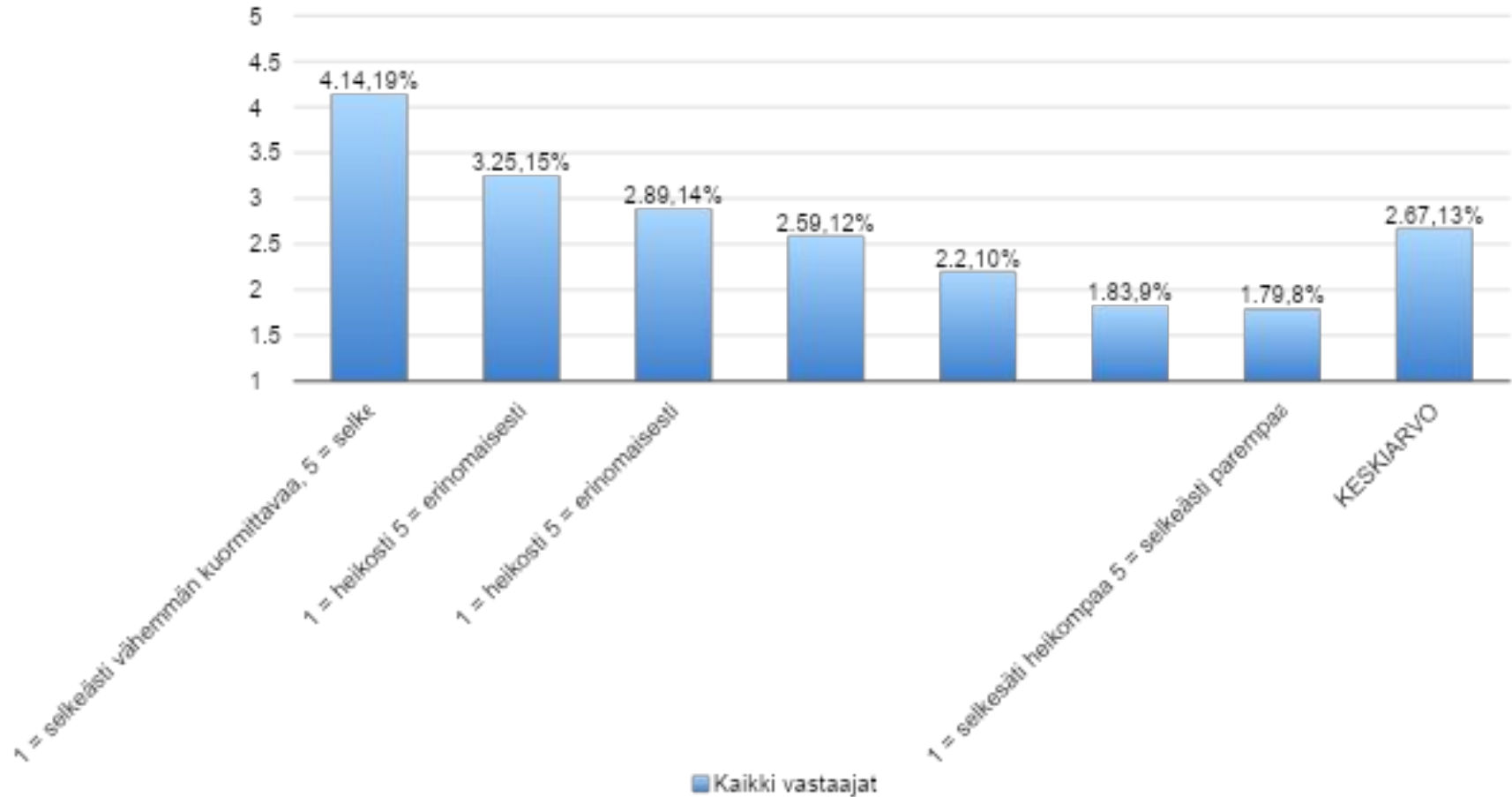


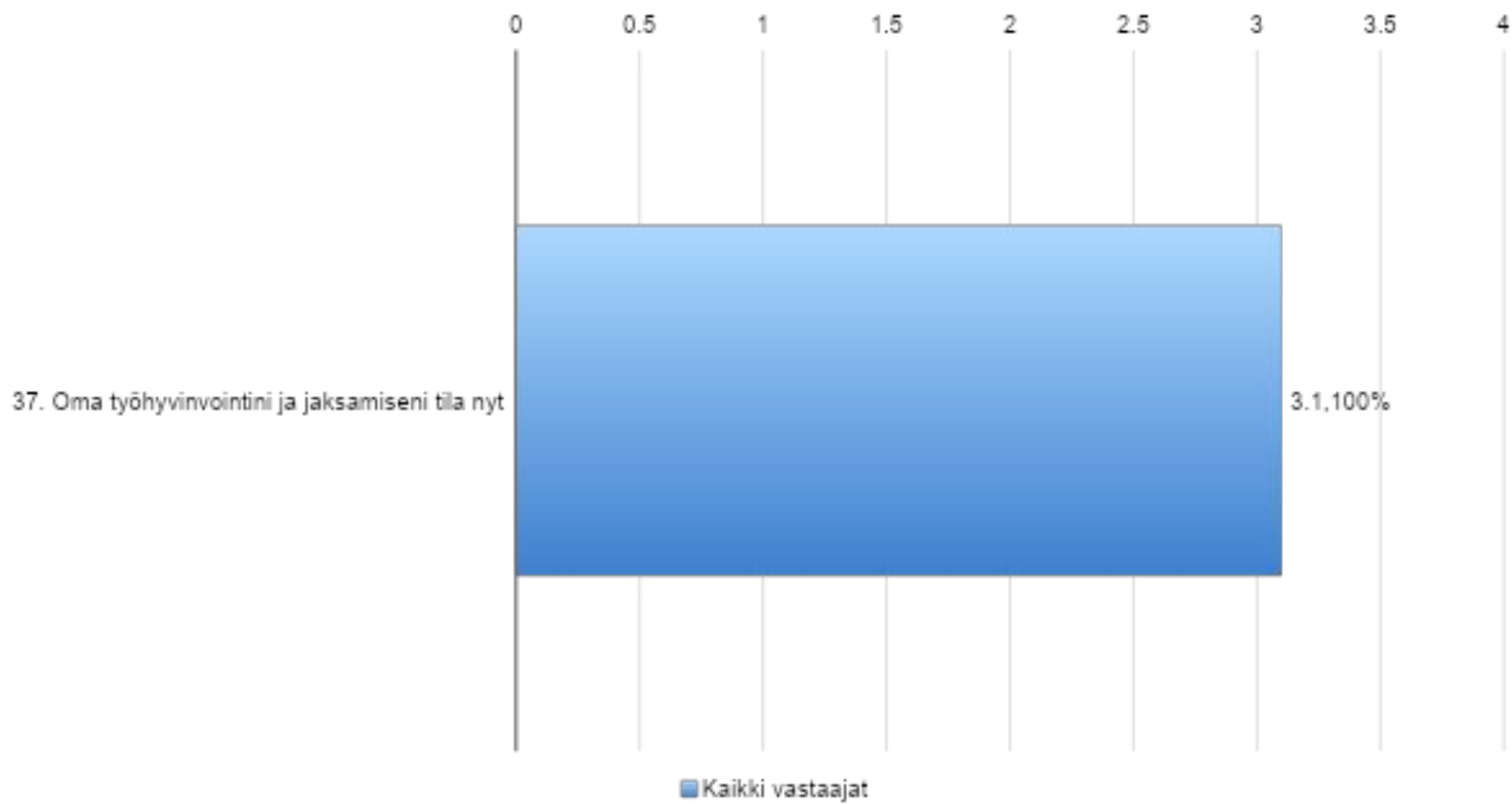


Kokonaiskeskiarvot

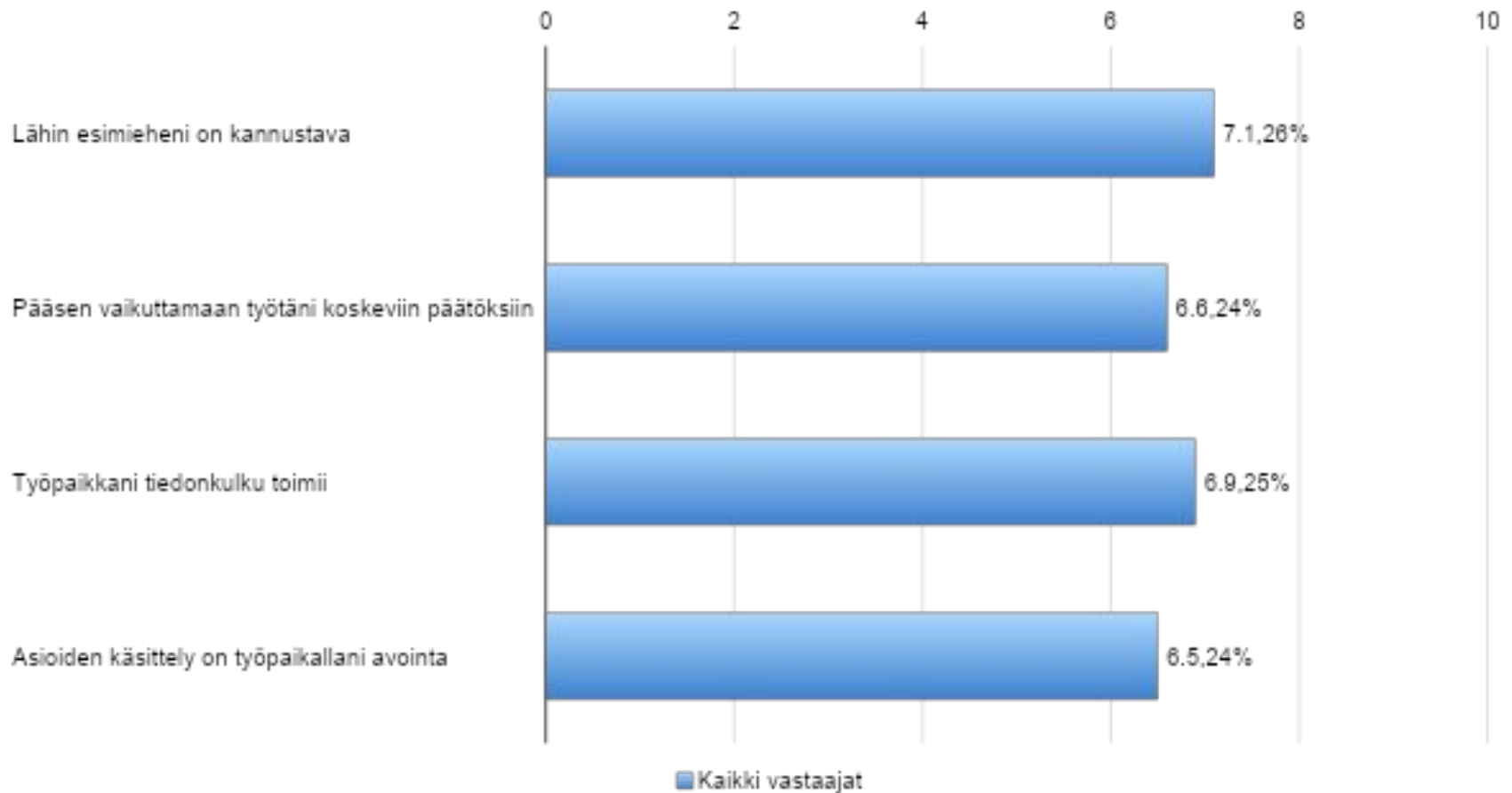


Osa-alueiden keskiarvot suuruusjärjestyksessä

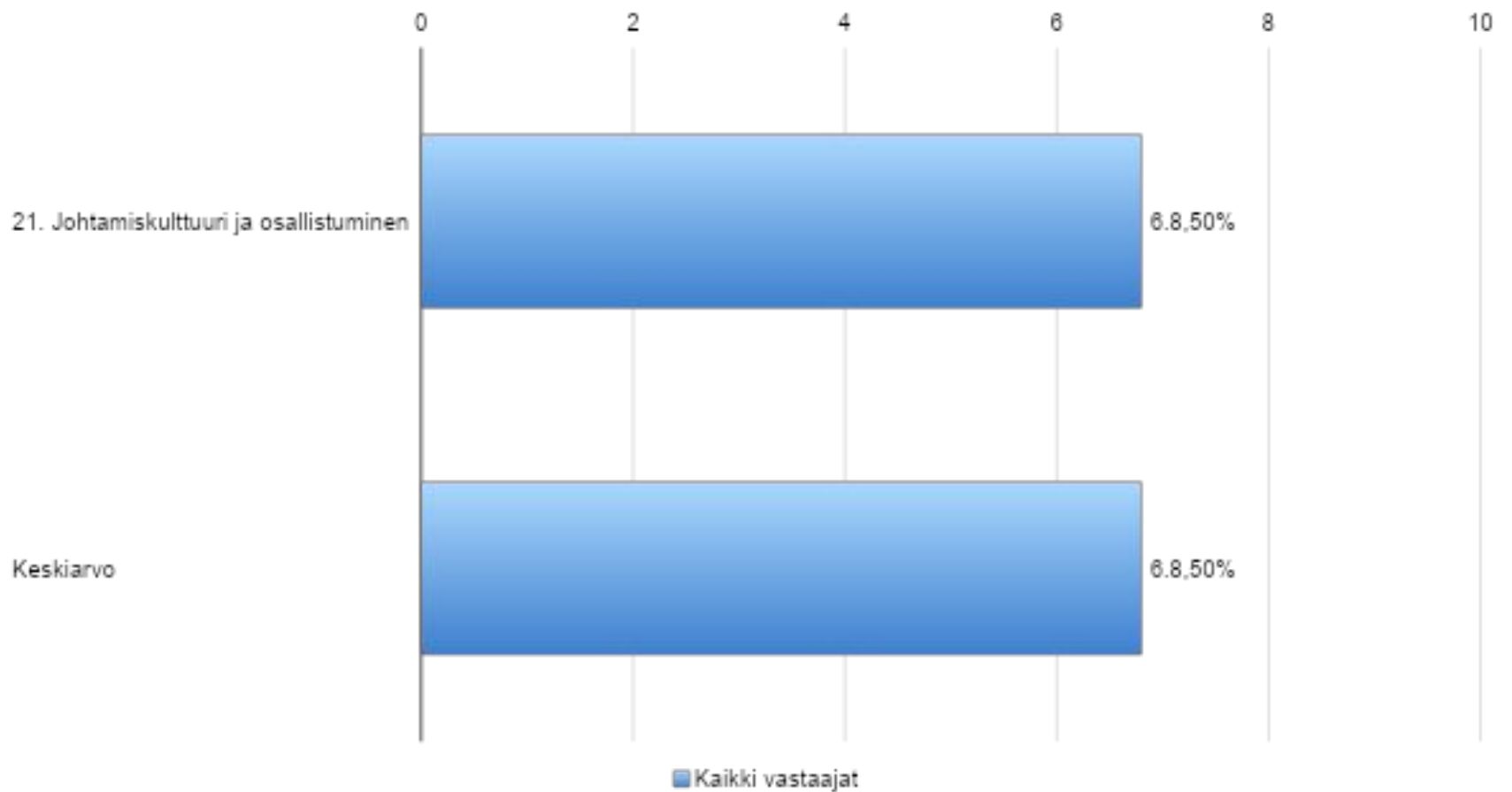




21. Johtamiskulttuuri ja osallistuminen



Kokonaiskeskiarvot



Kiitos!

alueasiamies@oajkymenlaakso.fi